

-----  
DIRECTION GENERALE  
-----

**AVIS DE VACANCE DE POSTE**

N° 2019/<sup>N°</sup>16742 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHA/DRHAP

L'ASECNA recherche pour ses diverses Représentations et Services Communs :

**Des Cadres en Infrastructures Génie Civil – H/F<sup>1</sup>**

- Poste à pouvoir le **01 février 2020**
- Date limite de réception des candidatures : **13 décembre 2019**

**I – DESCRIPTION DU POSTE :**

Les candidats retenus auront pour mission de mettre en œuvre la politique de maintenance des Infrastructures de Génie Civil et des parcs de véhicules des Représentations et Services Communs, telle que définie par la Direction Générale.


A ce titre, ils seront principalement chargés de :

- Superviser la maintenance préventive et curative des infrastructures de génie civil (bâtiments, pistes, voiries, matériels et mobiliers de bureau, de logement...);
- Veiller à l'amélioration du taux de disponibilité des infrastructures et des véhicules ;
- Assurer le suivi des biens meubles et immeubles et en effectuer l'inventaire physique ;
- Participer aux travaux de mise en service opérationnelle de nouveaux ouvrages et en assurer l'intégration dans le patrimoine de l'ASECNA ;
- Assurer l'encadrement des équipes d'intervention sur les chantiers ;
- Veiller à l'optimisation des coûts de maintenance et au respect des procédures et normes de maintenance ;
- Gérer le patrimoine conformément à la réglementation en vigueur (immatriculation, inventaire, réforme, etc.) ;
- Suivre l'exécution des contrats locaux en veillant au respect des cahiers de charges, des délais et coûts ;
- Effectuer un reporting périodique des principales activités confiées sur la base d'indicateurs de performance préalablement définis ;
- Appliquer le Système de Management Intégré et signaler tout besoin d'amélioration.

**II – PROFIL EXIGE :**

**1. FORMATION :**

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de Bac + 2 minimum.

  
<sup>1</sup> Homme/Femme

## **2. EXPERIENCES :**

Une expérience professionnelle dans le domaine de la maintenance d'infrastructures de génie civil serait un atout.

## **3. COMPETENCES TECHNIQUES :**

Les candidats doivent avoir :

- des connaissances techniques en maîtrise des outils de dimensionnement des ouvrages d'art, des bâtiments et réseaux de distribution d'eau ainsi qu'en vérification de notes de calcul y relatifs ;
- une bonne maîtrise de la réglementation en matière de sécurité et de prévention liée aux travaux de sites ;
- une bonne connaissance des logiciels CAO/DAO (Autocad, Covadis, Auto Piste...) et des logiciels de calcul de structure (Robot, Alize ou similaire) ;
- une capacité de rédaction des textes techniques et administratifs ;
- une bonne maîtrise du pack Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint...) ;
- une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Un bon niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;

## **4. QUALITES PERSONNELLES :**

- Sens de l'organisation, esprit d'analyse et de synthèse ;
- Etre capable de communiquer clairement, de présenter et d'expliquer des situations complexes de manière simple ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Avoir la capacité de travailler dans un environnement international et multiculturel.

## **5. NATIONALITE :**

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

## **6. ÉGALITE DES CHANCES :**

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

## **III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :**

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations dans les Etats membres.

## **IV – DUREE DU CONTRAT :**

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

## **V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :**

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

14/02

Avant tout engagement, les candidats devront fournir :

- une demande d'emploi dûment signée ;
- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- un curriculum Vitae ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus ;
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

#### **VI- ACTE DE CANDIDATURE :**

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante: [www.asecna.aero](http://www.asecna.aero) Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

**L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.**

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION  
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



**Guelpina CEUBAH**

#### **Diffusion**

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP / DGAN
- DELP-DELM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale