

3 juillet 2019

► PDF / version imprimée

Share 4

Tweet

Partager



► Les candidats qui reviennent, veuillez vous connecter

► Non enregistré? Inscrivez-vous ici

► **Liste des postes vacants fermés**

► Offres d'emploi professionnelles

► Service général

► Des stages



L'ONUSIDA est un partenariat novateur des Nations Unies qui dirige et inspire le monde dans la réalisation de l'accès universel à la prévention, au traitement, aux soins et au soutien du VIH. Les coparrainants de l'ONUSIDA comprennent le HCR, l'UNICEF, le PAM, le PNUD, le FNUAP, l'UNODC, ONU Femmes, l'OIT, l'UNESCO, l'OMS et la Banque mondiale. Visitez le site Web de l'ONUSIDA à www.unaids.org

Poste vacant No .: ONUSIDA / 19 / FT42**Date:** 21 Juin 2019**Titre:** ONUSIDA Directeur Pays, Soudan**Date limite de candidature:** 20 Juillet 2019
(17 jours (s) jusqu'à la date de clôture) des applications en cours d'acceptation**Grade:** NO-D**Type de contrat:** Contrat de durée déterminée**Unité d'organisation:** AI / RSC équipe de soutien régional, Moyen - Orient et Afrique du Nord (AI / RSC)**Durée du contrat:** 2 ans

Bureau de l' ONUSIDA Pays, Khartoum, Soudan

Lieu d'affectation: Khartoum Soudan**MANDAT DU DÉPARTEMENT:**

Assumer la direction et coordonner le soutien à une action élargie du système des Nations Unies pour aider les pays à mettre fin à l'épidémie de sida dans le cadre des objectifs de développement durable. Promouvoir, soutenir et guider les partenaires nationaux et le système des Nations Unies dans la réalisation des objectifs mondiaux de lutte contre le sida d'ici 2020 avec une approche accélérée pour développer rapidement les services de lutte contre le VIH axés sur les populations et dans les zones les plus touchées par l'épidémie. Promouvoir l'utilisation efficace des informations stratégiques et la documentation des tendances en matière d'épidémie et de riposte, et assurer un leadership intellectuel sur l'état de la riposte au VIH dans le pays.

Principales tâches et responsabilités du poste: L'

ONUSIDA est intégré au système des coordonnateurs résidents des Nations Unies et, en tant que tel, le directeur de pays de l'ONUSIDA (UCD) représente ONUSIDA au sein de l'équipe de pays des Nations Unies (UNCT), sous la direction du coordonnateur résident / coordonnateur humanitaire. (RC / HC), qui conserve l'autorité suprême pour positionner stratégiquement l'ONU dans le pays et gérer le cadre d'action pour le développement des Nations Unies (UNDAF) dans son ensemble.

Le directeur de pays d'ONUSIDA s'assure de fournir un appui spécialisé à la riposte nationale au VIH, grâce à des orientations efficaces en matière de politique et de stratégie, à une collaboration technique et à des contacts politiques avec des partenaires clés afin de réaliser les objectifs et les cibles de l'Assemblée générale et de progresser Zéro nouvelle infection à VIH, zéro décès lié au sida et zéro discrimination liée au sida.

L'UCD participe à des forums internationaux et nationaux au nom du bureau de pays de l'ONUSIDA (UCO); dirige, coordonne et facilite une réponse commune élargie du système des Nations Unies contre le VIH au niveau des pays et des domaines d'intervention liés au VIH au sein du Plan-cadre des Nations Unies pour l'aide au développement, un programme commun d'appui des Nations Unies sur le VIH et, le cas échéant, un plan d'action commun pour les programmes de pays.

Sous la direction et la supervision du Directeur de l'Équipe d'appui régional de l'ONUSIDA (RST) (superviseur de premier niveau) et du Directeur exécutif (superviseur de deuxième niveau), le / la titulaire est responsable de:

1) l'efficacité du système des Nations Unies:

- à l'appui de la CR des Nations Unies système, dirige et assure la responsabilité mutuelle de l'équipe de pays en matière de VIH et la mise en œuvre effective des domaines d'intervention sur le VIH du PNUAD, du Programme commun d'appui des Nations Unies en matière de VIH et du CCPAP. Coordonne le soutien du système des Nations Unies à la riposte nationale au VIH et supervise sa programmation, sa politique, son financement, sa mise en œuvre, son suivi et sa responsabilité, y compris l'assurance de la qualité.
- Partage la supervision de l'équipe de pays des Nations Unies, des groupes de travail techniques et d'autres forums pertinents, afin d'assurer la coordination, la cohérence des politiques, la planification axée sur les résultats et la communication au sein de l'ONU et entre l'ONU, le gouvernement et les autres partenaires du développement.
- Fournit des orientations et des activités de leadership au sein de l'équipe de pays des Nations Unies à l'appui des initiatives de UN Cares et de UN Plus.

2) Leadership, orientations politiques et plaidoyer:

- Dirige et donne des avis fiables aux partenaires nationaux et internationaux sur les politiques de développement mondial émergentes et les interventions stratégiques clés pour un plan et programme stratégique national de lutte contre le VIH efficace et efficient.
- S'adresse aux niveaux décentralisés nationaux et aux principaux acteurs politiques pour développer des opportunités, des initiatives et des partenariats à fort impact afin d'aligner la riposte au VIH sur les agendas politique et de développement.
- plaide pour l'intégration du VIH dans les efforts plus vastes en matière de santé et de développement.
- Joue un rôle clé dans l'élaboration et l'application d'une stratégie et d'un plan de plaidoyer conjoints des Nations Unies pour l'intensification et l'intégration de stratégies et de programmes relatifs au VIH efficaces et fondés sur des bases factuelles.

3) Informations stratégiques pour orienter les stratégies et les programmes nationaux:

- a) Supervise la collecte, la génération, l'analyse et l'utilisation d'informations épidémiologiques stratégiques et d'autres informations stratégiques pour éclairer les politiques et programmes rationnels sur les plans technique et éthique.
- b) Assure la fourniture d'avis d'experts pour développer et consolider des outils et des mécanismes afin de préparer, suivre et évaluer efficacement le plan stratégique national de lutte contre le VIH et la riposte.
- c) Rassembler et maintenir à jour des informations stratégiques et sociales et des informations stratégiques sur l'engagement politique et les politiques nationales / régionales liées au VIH afin d'informer le Directeur exécutif et la direction générale des opportunités et des défis en constante évolution de la riposte au VIH.

4) Suivi, suivi et analyse de l'épidémie et de la riposte:

- a) Favorise le développement et la consolidation d'un système national de suivi et d'évaluation (S & E) et facilite la coordination des activités de S & E nationales, des coparrainants et d'autres partenaires de développement.
- b) Assure un suivi périodique et un rapport annuel des activités des coparrainants et des autres acteurs au niveau de l'équipe de pays des Nations Unies, conformément à l'ensemble convenu d'indicateurs basé sur le cCPAP et le cadre unifié du budget, des résultats et des responsabilités de l'ONUSIDA (UBRAF).

5) Mobilisation des ressources et optimisation des investissements:

- a) Mobiliser et mobiliser des ressources techniques, financières et institutionnelles pour la riposte au sida et renforcer les capacités nationales dans ce domaine.
- b) Collabore, le cas échéant, avec le secteur privé pour identifier les ressources disponibles pour soutenir la lutte contre le VIH aux niveaux local ou régional.
- c) Encourage les investissements rentables et efficaces, et génère des preuves sur les coûts et les investissements des programmes et des initiatives de lutte contre le VIH.
- d) Négocier avec les partenaires financiers régionaux, en particulier le Fonds mondial et le Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme (GFATM) et le plan d'urgence du président des États-Unis pour lutter contre le sida (PEPFAR), ainsi que les banques de développement régionales, afin de maximiser le potentiel des possibilités de subventions multilatérales et de l'aide bilatérale disponibles aux niveaux national et régional, afin de négocier des ressources bien coordonnées pour la société civile, les communautés et d'autres institutions non gouvernementales.

6) Mobiliser les dirigeants politiques, soutenir la participation de la société civile et créer de nouveaux partenariats:

- a) Engager les médias en tant que partenaire clé de la justice sociale, s'attaquer aux facteurs du VIH et accroître la visibilité des acteurs de la riposte au VIH, et promouvoir messages.
- b) Courtiers de partenariats stratégiques entre partenaires nationaux et internationaux. Catalyse et augmente la participation intersectorielle à la riposte au VIH.
- c) Mobilise les communautés pour le plaidoyer et la création de la demande à travers les mouvements sociaux, y compris les réseaux de personnes vivant avec le VIH (PVVIH), les populations clés à haut risque, les jeunes, les communautés de foi et le secteur privé.
- d) Encourage une participation accrue des secteurs concernés de la société et des partenaires nationaux et internationaux à la planification, la mise en œuvre et l'évaluation d'activités liées au VIH.
- e) joue un rôle de premier plan pour accroître la participation des organisations de la société civile et des organisations communautaires et des organisations non gouvernementales (ONG) concernées, en particulier de celles représentant les personnes vivant avec le VIH (PVVIH), afin de garantir leur pleine et libre participation contributions à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques et de programmes nationaux liés au VIH.

7) Gestion du bureau de pays de l'ONUSIDA:

- a) Supervise l'ensemble des problèmes financiers, administratifs, de passation des marchés, opérationnels et de gestion des ressources humaines dans les opérations de pays (y compris lorsque l'UCD n'est pas résident), y compris le développement et la gestion des performances du personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA.
- b) Gère et élabore la planification et la budgétisation du travail axées sur les résultats pour le bureau de pays et assure sa mise en œuvre en suivant les dépenses et en veillant à l'atteinte des résultats.
- c) Assure la gestion globale et assure la mise en œuvre des dispositions de sécurité et de protection applicables à l'ensemble du personnel du Secrétariat de l'ONUSIDA, à leurs personnes à charge reconnues, à leurs avoirs et à leurs programmes, conformément aux politiques de sécurité et de sûreté de l'ONU et de l'ONUSIDA.
- d) Représenter l'ONUSIDA au sein de l'équipe de pays des Nations Unies, de l'équipe de gestion de la sécurité et, le cas échéant, de l'équipe de gestion des catastrophes
- e) Participer à l'évaluation des performances des membres de l'équipe de pays des Nations Unies et du CR / CH sur la base des objectifs convenus de l'équipe de pays. À l'inverse, le CR / CH contribue à l'évaluation officielle de la performance de l'UCD, ainsi que de celle de l'équipe de pays des Nations Unies dans le cadre du processus d'évaluation des résultats à 180 degrés, et participe à l'évaluation des performances du directeur de pays de l'ONUSIDA conduite par le directeur de l'équipe d'appui régional. (Superviseur de premier niveau).
- f) Assure une collaboration étroite avec le représentant de l'OMS afin d'obtenir un soutien et une assistance dans les situations d'urgence liées à la santé, ainsi que des informations sur les établissements de santé reconnus dans le pays. S'assure que tout le personnel du bureau a accès aux numéros d'urgence et aux informations connexes.

QUALIFICATIONS REQUISES

Formation:

Essentiel: Diplôme universitaire de niveau de maîtrise ou équivalent en santé publique ou en sciences sociales, avec une formation en administration publique et en gestion. Premier diplôme universitaire et 9 ans d'expérience seront considérés comme équivalents pour les candidats internes uniquement.

Compétences:

ONUSIDA Valeurs:

1. Engagement envers la riposte au sida
2. Intégrité
3. Respect de la diversité

Compétences essentielles:

1. Travailler en équipe
2. Communiquer avec impact
3. Utiliser l'expertise
4. Produire des résultats
5. Conduire le changement et l'innovation

6. Être

Compétences managériales responsables:

1. Vision et réflexion stratégique
2. Équipes dirigeantes
3. Gestion du rendement et des ressources
4. Développer et responsabiliser les autres
5. Exercer un bon jugement
6. Construire des relations et des réseaux

Expérience:

Essentiel: Au moins sept années d'expérience en matière de politique, de planification, de gestion et de mise en œuvre de programmes de coopération pour le développement au niveau national. Au sein de cette expérience, une certaine expérience de travail dans la conception de politiques / projets, la gestion et le développement de stratégies et dans la gestion d'équipes. Compréhension approfondie de l'épidémie de VIH et de ses implications.

Comprendre la pertinence des questions plus vastes de santé publique et de développement en relation avec le VIH et vice-versa.

Souhaitable: Expérience de travail dans un arrangement national décentralisé et / ou avec des organisations du système des Nations Unies dans des programmes de santé publique ou de développement humain.

Langues:

Essentiel: Niveau avancé d'anglais et d'arabe.

Souhaitable: Connaissance d'autres langues officielles de l'ONU.

Informations complémentaires:

Veillez noter que seuls les ressortissants soudanais et les résidents légaux titulaires d'un permis de séjour ou de travail valide sont éligibles.

Un passeport valide sera requis.

De plus, seules les candidatures en ligne seront acceptées.

D'autres postes similaires de même niveau peuvent être pourvus à partir de cet avis de vacance.

Salaire annuel: (net d'impôts)

73 778 USD au taux unique

Les candidats devront passer un test. Les candidats seront contactés directement s'ils sont sélectionnés pour une entrevue.

Les candidatures de personnes vivant avec le VIH sont particulièrement bienvenues. Les candidatures de femmes et de ressortissants d'États membres non représentés ou sous-représentés sont particulièrement encouragées.

Toute nomination / prolongation de nomination est soumise au Statut et au Règlement du personnel de l'Organisation mondiale de la santé (OMS), qui est ajustée si nécessaire pour tenir compte des besoins opérationnels particuliers de l'ONUSIDA et de tout amendement ultérieur.

Seuls les candidats sérieusement considérés seront contactés.

Remarque: La considération primordiale lors de la nomination, du transfert ou de la promotion du personnel est la nécessité de garantir les normes les plus élevées d'efficacité, de compétence et d'intégrité. Le critère médical de recrutement est l'aptitude à occuper ce poste. La politique du personnel des Nations Unies sur le VIH / sida stipule clairement qu'aucun membre du personnel et / ou candidat potentiel ne doit faire l'objet de discrimination sur la base d'un statut VIH réel ou supposé. L'infection à VIH, en soi, ne constitue pas un manque d'aptitude au travail. Il n'y a aucune obligation de divulguer des informations personnelles liées au VIH.

Les applications en ligne sont vivement encouragées à permettre à l'ONUSIDA de stocker votre profil dans une base de données permanente. Veuillez visiter le site Web de recrutement en ligne de l'ONUSIDA à l'adresse: <https://erecruit.unaids.org> . Le système fournit des instructions pour les procédures de candidature en ligne.

Tous les candidats sont encouragés à postuler en ligne dès que possible après la publication de l'offre d'emploi et bien avant la date limite indiquée dans l'annonce.

En cours d'acceptation des applications

NOUVEAUX CANDIDATS - CLIQUEZ ICI POUR COMMENCER VOTRE CANDIDATURE EN LIGNE

LES CANDIDATS QUI REVIENNENT ENTRENT ICI



L'ONUSIDA a un environnement sans fumée