

Bienvenue. Vous n'êtes pas connecté.

Recherche d'emploi

Ma page d'emploi

Recherche de base

Recherche Avancée

Postuler en ligne

Ajouter à mon travail panier

PARTAGER   

Description de l'emploi

Spécialiste en développement des ressources humaines nucléaires (P4) - (2019/0357 (013383))

Organisation: Section du génie nucléaire NENP

Emplacement primaire: Siège Autriche-Vienne-Vienne-AIEA

Offre d'emploi: 2019-06-28, 14:53:01

Date de clôture: 2019-08-09, 22:59:00 PM

Durée en mois : 36

Type de contrat : Durée déterminée - Ordinaire

Période de probation : 1 an

Cadre organisationnel

Le Département de l'énergie nucléaire a pour objectif de promouvoir l'utilisation efficace et sûre de l'énergie nucléaire en aidant les États Membres intéressés à: améliorer les performances des centrales nucléaires, le cycle du combustible nucléaire et la gestion des déchets nucléaires; catalyser l'innovation dans les technologies de l'énergie nucléaire et du cycle du combustible; développer les capacités locales dans le monde entier pour la planification énergétique nationale; déployer de nouvelles centrales nucléaires; préserver et diffuser l'information et les connaissances nucléaires; et faire progresser la science et l'industrie en améliorant le fonctionnement des réacteurs de recherche.

Le département dispose d'un environnement opérationnel dynamique, participatif et interactif avec les contributions du Conseil des gouverneurs, de la Conférence générale, des décideurs politiques et des homologues techniques des États membres et de la communauté internationale du développement.

La Division de l'énergie nucléaire comprend la Section de l'ingénierie nucléaire, la Section du développement de la technologie nucléaire, la Section du développement de l'infrastructure nucléaire et la Section INPRO (Projet international sur les réacteurs nucléaires et les cycles du combustible innovants). La Division fournit aux États Membres intéressés du domaine de l'énergie nucléaire un soutien essentiel en matière d'ingénierie, de développement technologique, de développement des ressources humaines et de gestion.

La Section du génie nucléaire (NPES) assiste les États Membres intéressés dans le développement d'un fonctionnement sûr et efficace des centrales nucléaires et dans l'expansion des programmes nucléaires existants. Il fournit des orientations et encourage l'échange d'informations sur les aspects techniques de la conception, de la construction, de la mise en service, de l'exploitation, de la maintenance, du déclassement; gestion et systèmes de gestion; développement des ressources humaines et amélioration de la performance; planification et stratégies d'expansion; et la participation des parties prenantes.

Objectif principal

En tant que membre de l'équipe dirigée par le chef de section, le spécialiste du développement des ressources humaines nucléaires (spécialiste du développement des ressources humaines dans le nucléaire) soutient et met en œuvre les projets et activités de l'AIEA dans le domaine du développement des ressources humaines dans l'industrie nucléaire.

Rôle

Le spécialiste du développement des ressources humaines dans le domaine nucléaire est: 1) responsable de la planification, de l'élaboration et de la mise en œuvre de projets visant à aider les États à renforcer leurs programmes de développement des ressources humaines; (2) secrétaire scientifique, responsable de la planification et de la tenue de réunions techniques et de consultations; et (3) responsable technique, mettant en œuvre des projets de coopération technique (TC) dans le domaine du développement des ressources humaines.

Fonctions / Résultats attendus

Planifier, orienter, coordonner et surveiller la mise en œuvre des activités dans le domaine du développement des ressources humaines dans l'industrie nucléaire conformément aux besoins des États Membres, y compris mais sans s'y limiter, le développement des ressources humaines nucléaires, la formation, la planification et la gestion des effectifs, et le respect des exigences et des recommandations des directives de l'AIEA dans ces domaines.

Coordonner l'apport de contributions techniques spécialisées aux projets de coopération technique dans le domaine et fournir des orientations techniques; évaluer les propositions et élaborer des plans de travail; planifier et mettre en œuvre des cours de formation et des ateliers.

Élargir et approfondir le champ de la connaissance en organisant des réunions liées au domaine spécialisé et servir de secrétaire scientifique; préparer des projets et contribuer à la préparation et à l'édition de rapports, de manuels, de comptes rendus et d'autres publications scientifiques; préparer et organiser des réunions internes à l'appui du programme de la section.

Maintenir le rang élevé et la reconnaissance de l'AIEA dans la communauté du développement des ressources humaines nucléaires en

représentant l'AIEA aux réunions nationales et internationales, selon les besoins; établir et entretenir des contacts avec des experts de différents centres et d'autres organisations internationales, comités et sociétés universitaires concernés.

Compétences et Expertise

Les compétences de base

prénom	Définition
Planifier et organiser	Planifie et organise son propre travail en vue de réaliser les priorités de l'équipe ou de la section. Prend en compte les changements potentiels et propose des plans d'urgence.
la communication	Communique oralement et par écrit de manière claire, concise et impartiale. Prend le temps d'écouter et de comprendre les perspectives des autres et propose des solutions.
Atteindre des résultats	Prend des initiatives pour définir des produits réalistes et clarifier les rôles, les responsabilités et les résultats attendus dans le contexte du programme du département / division. Évalue ses résultats de manière réaliste, en tirant des conclusions des leçons apprises.
Travail en équipe	Contribue activement à l'atteinte des résultats de l'équipe. Soutient les décisions d'équipe.

Compétences Fonctionnelles

prénom	Définition
Orientation client	Aide les clients à analyser leurs besoins. Cherche à comprendre les besoins de service du point de vue du client et à s'assurer que ses normes sont respectées.
Partage des connaissances et apprentissage	Recherche activement des possibilités d'apprentissage et partage activement des connaissances et des informations avec d'autres; partage des connaissances spécialisées, des compétences et des enseignements tirés de l'expérience de différentes situations et contextes.
Crédibilité technique / scientifique	Veille à ce que les travaux soient conformes aux normes professionnelles et aux méthodes scientifiques internationalement reconnues. Fournit des informations scientifiquement / techniquement acceptées, crédibles et fiables.

Expertise requise

Une fonction	prénom	Description de l'expertise
Ingénierie nucléaire	Développement des ressources humaines	Planifier, orienter, coordonner et suivre la mise en œuvre des activités dans le domaine du développement des ressources humaines dans l'industrie nucléaire
Ressources humaines	Ressources humaines pour le génie et la technologie nucléaires	Principes et développements relatifs au développement des ressources humaines pour les organisations responsables d'installations nucléaires.
Analyse de gestion et de programme	Gestion de projet	Expertise dans la gestion de projets liés au développement des ressources humaines.

Ingénierie nucléaire

La planification des effectifs

Préparation et mise en œuvre des plans de main-d'œuvre pour les nouveaux projets nucléaires.

Qualifications, expérience et compétences linguistiques

Master - Diplôme universitaire de haut niveau (ou équivalent) en génie, en développement des ressources humaines ou dans un domaine apparenté.

Au moins sept années d'expérience professionnelle pertinente dans des activités de développement des ressources humaines dans l'industrie nucléaire, y compris au niveau international.

Connaissance approfondie et expérience des principes et de l'évolution du développement des ressources humaines pour les organisations responsables d'installations nucléaires.

Expérience approfondie de la gestion de projets liés au développement des ressources humaines.

Expérience de travail dans une organisation ou un institut nucléaire national / international souhaitable.

Excellente maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit. La connaissance de l'arabe, du français, du russe ou de l'espagnol est un atout.

Rémunération

L'AIEA offre une rémunération attrayante comprenant un salaire de base annuel net non **imposable** à partir de **72637 USD** (sous réserve des déductions obligatoires pour les cotisations de pension et l'assurance maladie), un **ajustement de poste** variable qui s'élève actuellement à **29926 USD ***, des indemnités de dépendance et des **loyers**, **subventions**, **bourses d'études**, **frais de réinstallation** et de **rapatriement** ; 6 semaines de vacances annuelles, congés dans les **foyers**, **régime de retraite** et **assurance maladie**

Les femmes qualifiées et des candidats des pays en développement sont encouragés

Les candidats doivent savoir que les membres du personnel de l'AIEA sont des fonctionnaires internationaux et ne peuvent pas accepter d'instructions d'aucune autorité. L'AIEA est déterminée à appliquer les normes éthiques les plus élevées dans l'exécution de son mandat. Dans le cadre du système commun des Nations Unies, l'AIEA souscrit aux normes éthiques fondamentales (ou valeurs) suivantes: **intégrité**, **professionnalisme** et **respect de la diversité**. Les membres du personnel peuvent être affectés à n'importe quel endroit. L'AIEA se réserve le droit de ne pas prendre de poste à ce poste, de le faire à un grade inférieur ou avec un type de contrat différent, ou de prendre un rendez-vous avec une description de poste modifiée ou pour une durée plus courte que celle indiquée ci-dessus. Les tests peuvent faire partie du processus de recrutement

Postuler en ligne

Ajouter à mon travail panier

PARTAGER    ...