

APERÇU DES TÂCHES

Sous la supervision du Chargé de Programme principal (CPP) de la Facilitation du Transport maritime & des Corridors, le Chargé de Programme (CP) de Transport maritime fournira une expertise technique dans le domaine du transport par voie navigable. Il appuiera le CPP et le Directeur des transports dans l'exécution de leurs tâches professionnelles. Le CP assurera aussi la coordination des activités des principaux ports et chargeurs dans le but d'assurer la fourniture d'installations et de services portuaires efficaces et fiables pour promouvoir le commerce intra-régional et l'échange avec les partenaires externes.



RÔLE ET RESPONSABILITÉS

- Examiner et aider à élaborer des politiques de transports maritimes et fluviaux en vue d'améliorer l'efficacité des ressources portuaires et maritimes à l'échelle régionale ;
- Fournir un appui technique à la mise en œuvre du plan directeur régional des activités portuaires de la CEDEAO;
- Aider la CEDEAO à contribuer efficacement au développement des principales infrastructures et de la logistique des ports tout en sensibilisant les États membres de la CEDEAO, les partenaires, les partenaires régionaux, continentaux et multilatéraux au transport maritime et à la logistique Afrique de l'Ouest ;
- Suivre la mise en œuvre des décisions politiques des autorités de la CEDEAO concernant les ports et le transport

maritime intérieur et les questions connexes;

- Soutenir l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des stratégies régionales sur les opérations portuaires et les voies de navigation intérieure dans la région, en collaboration avec les États membres de la CEDEAO;
- Aider les États membres à mettre en place et entretenir des ports maritimes modernes et efficaces;
- Coordonner la mise en œuvre des normes internationales dans les ports d'Afrique de l'Ouest;
- Coordonner les efforts des États Membres dans le cadre de l'application des conventions de l'OMI sur la sécurité en mer et le code ISPS.
- Développer des projets pour soutenir les programmes nationaux de développement portuaire;
- Coordonner la participation des partenaires financiers dans les secteurs maritime et portuaire;
- Assurer le suivi auprès des partenaires au développement sur les questions de financement et de développement du secteur maritime et de la navigation intérieure.



QUALIFICATION ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE

Niveau d'étude requis

- Etre titulaire d'un diplôme de Licence (ou équivalent) en génie civil ou travaux publics, en planification des transports, en économie des transports, en logistique des transports ou en transport maritime, obtenu auprès d'une université reconnue.

Expérience

- Justifier de cinq (5) années d'expérience dans le transport maritime; avoir une expérience de travail dans des services d'expédition ou dans les opérations/la gestion d'activités portuaires dans un pays en développement;
- Avoir des connaissances probantes en gestion des transports et en prestation de services de transport dans le domaine maritime ;
- Avoir des connaissances et une bonne expérience en matière d'élaboration de politiques, de conception et d'exécution de programmes;
- Attester d'une connaissance technique pratique et d'une bonne compréhension des projets dans les domaines du transport maritime, des chaînes logistiques de transport, des opérations et du développement des infrastructures portuaires, conformément aux meilleures pratiques.



AGE LIMITE

Etre âgé de moins de 50 ans. Cette disposition ne s'applique pas aux candidats internes.

PRINCIPALES COMPETENCES DE LA CEDEAO

- Etre apte à persuader/influencer les autres collaborateurs à prendre en compte un certain point de vue, à

- adopter une nouvelle idée ou à utiliser de nouvelles méthodes et pratiques;
- Etre en mesure de résoudre les problèmes qui se présentent, avec un minimum de directives et/ou à recommander et expliquer des solutions ou des alternatives en vue de leur approbation;
 - Pouvoir encadrer les autres et créer un système de retour d'informations avec les supérieurs hiérarchiques, les collègues et les subordonnés pour établir de solides relations de travail et améliorer les performances;
 - Contribuer au maintien des objectifs et des normes de performance de la Direction.
-
- Avoir de très bonnes aptitudes en matière de relations interpersonnelles ; être apte à informer régulièrement les acteurs (États membres, les partenaires au développement, les ministères du secteur intérieur, les investisseurs du secteur privé, etc.) des progrès ou des échecs de projets présentant un intérêt pour le calendrier, la qualité et la quantité du travail;
 - Etre apte à établir et à maintenir une crédibilité professionnelle auprès des acteurs, de sorte à anticiper leurs besoins, atténuer les problèmes et trouver le bon équilibre entre les obligations professionnelles et le besoin d'être sensible et réceptif à leurs besoins.
-
- Faire preuve de respect et d'équité vis-à-vis des différences culturelles, savoir bien communiquer avec des personnes d'origines diverses, de nationalités et de sexes différents, d'appartenance ethnique, de races et de religions diverses;



- Avoir une bonne compréhension de la diversité des points de vue culturels, notamment en Afrique de l'Ouest, savoir tenir compte des différences entre les groupes, être apte à défier les préjugés et faire preuve de tolérance et d'empathie;
 - Faire preuve d'écoute active et d'une capacité à prendre en compte les préoccupations des autres et à faire preuve de bon jugement, de tact et de diplomatie.
-
- Avoir une connaissance avérée des institutions, secteurs, programmes et politiques connexes de la CEDEAO;
 - Avoir une bonne connaissance des tendances de développement des États membres, des indicateurs, des défis et des possibilités concernant les projets/programmes couverts par le poste.
-
- Jouir des capacités nécessaires pour étudier des données/informations provenant de diverses sources, identifier les insuffisances, les tendances et les problèmes, présenter des conclusions et formuler des recommandations;
 - Etre en mesure de décomposer les problèmes ou les processus selon leurs éléments essentiels pour identifier et combler les lacunes des services, garantir la qualité, la conformité et la réalisation des objectifs;
 - Avoir des connaissances et des aptitudes à appliquer des techniques pour générer des idées créatives et de nouvelles approches pour atteindre les objectifs;
 - Etre en mesure d'utiliser les données probantes et faire de la recherche pour éclairer les politiques et programmes et



identifier les sources d'information pertinentes et appropriées, y compris les intervenants, les institutions régionales et/ou les comités internes.

- Avoir des compétences avérées en informatique et être en mesure d'utiliser des outils adaptés ;
- Savoir utiliser correctement les graphiques et les tableaux pour présenter efficacement des données numériques afin de rédiger des rapports/propositions techniques semi-complexes et amender/ vérifier des modèles de documents, des lettres, etc. ;
- Etre à même de transmettre des informations de façon claire, concise et organisée aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;
- Savoir entretenir de bonnes relations interpersonnelles, faire des présentations, exprimer des opinions et débattre des idées avec d'autres acteurs, de manière constructive;
- Savoir écrire et parler couramment l'une des trois langues officielles de la CEDEAO (anglais, français et portugais). La connaissance d'une des deux autres langues constituerait un atout supplémentaire.
- Etre en mesure de contribuer et/ou de diriger des projets suivant les normes et techniques de gestion reconnues en la matière, coordonner les contributions des autres intervenants dans la fixation et le respect des délais;
- Etre apte à organiser le travail, à établir des priorités et à respecter les délais, en prêtant attention aux détails, aux parties prenantes, aux indicateurs et aux risques;



Share on :



Temps forts

No Latest News

