



Publication externe de poste vacant

50620590

Job Posting Title

FONCTIONNAIRE CHARGÉ DES FINANCES ET DE L'ADMINISTRATION – CIEFFA

Date de début

09.04.2019

End Date

13.05.2019

Code de référence

CIEFFA, 30002164 - 04

Désignation de la fonction

FINANCE AND ADMINISTRATIVE OFFICER – CIEFFA

Organization

Créée en tant qu'organisation continentale panafricaine unique en son genre, l'Union africaine est chargée de conduire le processus d'intégration rapide et de développement durable de l'Afrique par la promotion de l'unité, de la solidarité, de la cohésion et de la coopération entre les peuples et les États africains, ainsi que par l'établissement d'un nouveau partenariat avec les autres régions du monde. Le Siège de l'Union africaine est établi à Addis-Abeba, la capitale de l'Éthiopie.

En vue de la réalisation de cet objectif, la Commission de l'Union africaine entend renforcer sa capacité à s'acquitter de sa mission en procédant, entre autres, à la mise en œuvre de sa structure organisationnelle et au recrutement à tous les postes vacants.

Par conséquent, la Commission de l'Union africaine invite les citoyens des États membres à faire acte de candidature au poste de Fonctionnaire chargé des finances et de l'administration au sein de la direction de la Programmation, du Budget, des Finances et de la Comptabilité (PBFA) de l'Union africaine basée à Addis-Abeba (Éthiopie).

Service

1. Poste

Intitulé du poste : Fonctionnaire chargé des finances et de l'administration
Grade : P2
Superviseur direct : Coordinateur, CIEFFA
Département : Directeur de la programmation, du budget, des finances et de la comptabilité
Lieu d'affectation : Ouagadougou (Burkina Faso)

Tâches

2. Principales fonctions et responsabilités

Sous la supervision directe du coordinateur, le fonctionnaire chargé des finances et de l'administration sera chargé des tâches suivantes :

- i. Assurer l'ensemble des fonctions financières et administratives du Bureau, y compris la gestion d'un certain nombre d'opérations financières diverses et variées, et des comptes du système financier liés entre eux ;
- ii. Participer à la planification et à la budgétisation pour assurer l'affectation des dépenses au fonds approprié et contrôler l'utilisation appropriée du budget pour éviter le dépassement des crédits budgétaires ;
- iii. Procéder et vérifier tous les paiements des fournisseurs et veiller à ce que l'ensemble des pièces justificatives soit complet et exact ;
- iv. Coordonner le processus d'achat afin de garantir que le CIEFFA reçoit des services de qualité et efficaces, conformément aux règles et procédures de l'UA ;
- v. Maintenir les systèmes bancaires, de paie et de flux de trésorerie efficaces et souples, effectuer les rapprochements bancaires mensuels ;
- vi. Procéder au paiement mensuel des salaires du personnel et de l'ensemble des indemnités qui leur sont dues ;
- vii. Veiller à ce que le CIEFFA respecte toutes les lois, politiques et procédures applicables en matière de ressources humaines, de travail, d'équité d'emploi et de paie ;
- viii. Maintenir à jour les fichiers du personnel (contrat de personnel, la gestion des congés, la mise à jour des informations du personnel, etc.) ;
- ix. Assurer la mise en œuvre des politiques administratives et des procédures pour une prestation de services efficace au CIEFFA ;
- x. Préparer des rapports financiers et des états financiers à l'attention du Siège de l'UA et des bailleurs ainsi que l'ensemble des états de certification des dépenses générales ;
- xi. Faire en sorte que la comptabilisation des opérations soit exacte et complète, que le système d'établissement des rapports et de vérification interne soit fonctionnel et que tous les dossiers pertinents soient tenus ;
- xii. S'acquitter de tout autre tâche connexe qui pourrait lui être confiée par les superviseurs.

Exigences

3- Qualifications et expérience professionnelle requises

Le candidat doit être titulaire d'une Licence universitaire en gestion des finances, comptabilité ou gestion d'entreprise, avec au moins 3 ans d'expérience professionnelle en gestion financière, notamment en comptabilité, administration et gestion des ressources humaines. Une expérience professionnelle dans une organisation internationale serait un atout.

Ou

Il doit être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 en gestion des finances, comptabilité ou gestion d'entreprise, avec au moins 5 ans d'expérience professionnelle en gestion financière, notamment en comptabilité, administration et gestion des ressources humaines. Une expérience professionnelle dans une organisation internationale serait un atout.

Une certification professionnelle telle que CPA, CA, ACCA, CIMA, CIA, etc. serait un atout.

4- Autres compétences pertinentes

- Une bonne connaissance des normes comptables internationales du secteur public (IPSAS) ou des normes internationales d'information financière (IFRS) serait un atout.
- Excellentes aptitudes dans le domaine des relations interpersonnelles et de travail d'équipe ; excellente capacité à organiser et à motiver d'autres personnes et à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Excellentes compétences en matière d'établissement de rapports financiers et comptables ;
- Excellentes aptitudes en matière de communication et de négociation ;
- Maîtrise de l'outil informatique, expérience dans le domaine des systèmes de comptabilité informatisée, et expérience à utiliser les tableurs standards et les programmes de base de données ;
- La connaissance du système SAP serait un atout.
- Juger avec précision le temps et les ressources nécessaires pour accomplir une tâche et harmoniser les tâches par rapport aux compétences.

5- Connaissance des langues

Le candidat doit maîtriser l'anglais et/ou le français. La connaissance approfondie d'une ou de plusieurs autres langues de travail serait un atout.

6- Durée du contrat

L'engagement à ce poste se fait sur la base d'un contrat régulier pour une période initiale de 3 ans, dont les 12 premiers mois sont considérés comme une période probatoire. Par la suite, le contrat est renouvelable pour une période de 2 ans, sous réserve de résultats et de réalisations satisfaisants.

7- Égalité de chances

La Commission de l'Union africaine est un employeur qui donne l'égalité de chances aux hommes et aux femmes, et les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

8- Les pays les moins représentés

Les candidats des pays les moins représentés ci-après sont vivement encouragés à soumettre leurs candidatures : Afrique du Sud, Algérie, Angola, Cap-Vert, Comores, Congo (RDC), Ghana, Guinée équatoriale, Guinée-Bissau, Guinée-Conakry, Madagascar, Mali, Maroc, Namibie, Rép. Centrafricaine, République arabe sahraouie démocratique (RASD), Sao Tomé et Príncipe, Seychelles, Somalie, Soudan du Sud
Les candidats des pays les moins représentés suivants sont encouragés à soumettre leurs candidatures :

9- Rémunération

À titre indicatif, le salaire de base pour ce poste est de 31 073,00 \$ EU (P2 Échelon 1) par an. À ce salaire s'ajoutent d'autres émoluments, tels que l'indemnité de poste, l'indemnité de logement, l'indemnité pour frais d'études (100 % des frais de scolarité et d'autres frais connexes jusqu'à un maximum de 10 000 \$ EU par enfant et par an), pour les fonctionnaires internationaux de la Commission de l'Union africaine et de 3,330 \$ EU par enfant et par an, pour les fonctionnaires locaux de la Commission.

Les dossiers de candidature, qui doivent parvenir à la Commission au plus tard le 13 May 2018, sont à envoyer à l'adresse du Site de recrutement en ligne de la Commission de l'UA <http://www.aucareers.org>.

Les candidatures déposées font l'objet d'une sélection automatisée selon les critères d'évaluation publiés de l'Avis de vacance de poste et sur la base des informations fournies par les candidats. Concernant les exigences de l'Avis de vacance de poste, les candidats doivent fournir des informations complètes et exactes relatives à leurs qualifications, y compris leur formation, leur expérience professionnelle et leurs connaissances linguistiques. Chaque candidat doit garder à l'esprit que tout dépôt de candidatures incomplètes ou incorrectes peut les rendre irrecevables dans le cadre du poste vacant. Une sélection et une évaluation des candidatures seront effectuées en fonction des informations fournies. Une fois déposées, les candidatures ne peuvent pas être modifiées. Les personnes dont la candidature est retenue pour la sélection feront l'objet d'une procédure de vérification des références afin de s'assurer de l'exactitude des informations fournies dans la candidature.

1. Joindre un curriculum vitae détaillé et à jour, avec la liste de 3 références qui connaissent bien l'expérience professionnelle du candidat. Veuillez fournir les coordonnées des références (numéros de téléphone, adresse électronique).
3. Une copie du passeport valide.
4. Copies certifiées conformes des diplômes ou certificats universitaires, le cas échéant (au plus 5 documents au format PDF, et ne dépassant pas 1 Mo).
2. Sachez que seules seront retenues les demandes de candidatures dûment remplies.
3. Seuls les candidats présélectionnés feront l'objet d'une notification.

Direction de l'Administration et de la Gestion des Ressources humaines
Commission de l'Union africaine
Addis-Abeba (Éthiopie)

Type de contrat

Régulier (Longue durée)

Taux d'activité

Temps plein

Établissement

CEIFFA, Ouagadougou