

- Menu
- Search
- Language
  
- [English](#)
- [Français](#)



[In this section](#)

## Chargé Supérieur de l'Agriculture

---

- Titre du poste: **Chargé Supérieur de l'Agriculture**
  - Grade: **PL5**
  - Poste N°: **50001114**
  - Référence: **ADB/19/068**
  - Date de publication: **12/04/2019**
  - Date de clôture: **11/05/2019**
  - Pays: **Kenya**
- 

### Objectifs

---

#### LA BANQUE :

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 80 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir un appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines (*High 5*), dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour l'Afrique, ont été identifiés, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines. La Banque entend constituer une équipe de direction qui pilotera la mise en œuvre efficace de cette vision.

#### LE COMPLEXE :

La Vice-présidence chargée du développement régional, de l'intégration et de la prestation de services est responsable de la pertinence, de l'efficacité et de l'efficacité opérationnelle des programmes opérationnels et des activités du Groupe de la Banque. Elle veillera à ce que la Banque fonctionne efficacement dans l'ensemble de ses pays membres régionaux et assurera le contrôle de la mise en œuvre complète de l'ensemble des aspects des directions régionales de la Banque.

#### LE DÉPARTEMENT/LA DIVISION QUI RECRUTE :

Dans le Complexe régional de développement, d'intégration et de prestation de services, la Banque compte cinq (5) directions ayant en charge le développement régional, l'intégration régionale et la prestation de services, dans chaque région de l'Afrique : l'Afrique du Nord, l'Afrique australe, l'Afrique de l'Est, l'Afrique de l'Ouest et l'Afrique centrale. Chaque direction régionale est dirigée par un directeur général et est dotée de fonctions sectorielles et de capacités administratives pertinentes lui permettant d'offrir dans les meilleurs délais des

services aux pays clients. Les directions régionales fournissent aux bureaux pays de leurs régions l'orientation stratégique globale et sont chargées des opérations, du développement des activités, de la gestion des projets et de la réalisation effective globale des *High 5* de la Banque, à savoir « Éclairer l'Afrique », « Nourrir l'Afrique », « Industrialiser l'Afrique », « Intégrer l'Afrique » et « Améliorer la qualité de vie des populations en Afrique ».

Le poste est basé au Kenya, dans le Bureau régional de développement et de prestation de services pour l'Afrique de l'Est.

## LE POSTE :

Le Chargé supérieur de l'agriculture est responsable de la conception, du traitement, de la supervision et de la gestion générale du portefeuille de projets des secteurs de l'agriculture, de l'élevage et de la gestion des ressources naturelles. Il doit fournir des conseils et des contributions spécialisés aux activités opérationnelles du Groupe de la Banque en examinant la conception technique et les arrangements institutionnels des projets/programmes agricoles proposés au financement de la Banque et en évaluant leur faisabilité du point de vue de l'impact présent et futur. À ce poste, le titulaire interagit étroitement avec les autres membres du personnel des complexes suivants : Agriculture, Développement humain et social (AHVP), Secteur privé, Infrastructure et industrialisation (PIVP) et Énergie, énergie, climat et croissance verte (PEVP). Le titulaire devra principalement collaborer étroitement avec le Département de l'agriculture et de l'agro-industrie (AHAI) et le Département du financement de l'agriculture et du développement rural (AHFR), qui fournissent des orientations stratégiques dans la mise en œuvre de la stratégie « Nourrir l'Afrique » et les programmes phare, notamment : les Technologies pour la transformation de l'agriculture en Afrique (TAAT), ENABLE Youth, le programme sur les pertes après récolte et l'agro-industrie (PHAP), l'Initiative pour la transformation de la savane africaine (TASI), les zones spéciales de transformation des cultures, le programme sur l'Agriculture intelligente face au changement climatique (ASC), le Programme sur l'économie bleue, la plateforme leadership pour l'agriculture ou autres programmes phares. Il participera directement au cycle d'élaboration des projets, depuis l'identification des opportunités conformément à la stratégie « Nourrir l'Afrique » des *High 5* jusqu'à leur approbation par les Conseils d'administration de la Banque.

## Fonctions et responsabilités

---

Sous la direction et la supervision générales du Directeur sectoriel régional (RDGE.2), le Chargé principal de l'agriculture s'acquittera des tâches suivantes :

### A. Développement des affaires et montage de projet

- Conformément à la stratégie de la Banque pour nourrir l'Afrique, aux documents de stratégie pays et aux documents de stratégie d'intégration régionale, fournir un appui aux pays membres régionaux (PMR) ; diriger et soutenir les équipes de la Banque dans l'identification, la préparation, l'évaluation et l'exécution des opérations dans le secteur agricole et l'élevage, les agro-industries et les sous-secteurs agroalimentaires.
- Identifier, développer et soutenir le financement de projets agricoles qui sont conformes aux objectifs de la stratégie « Nourrir l'Afrique ».
- Examiner les diverses propositions et communications envoyées à la Banque par ses partenaires et clients et prendre les mesures appropriées, y compris l'émission d'avis techniques sur les soumissions des pouvoirs publics à la Banque, la rédaction des réponses et/ou rapports/présentations et le suivi interne ou externe ;
- Apporter les compétences techniques requises pour concevoir des projets nationaux et multinationaux qui répondent aux besoins des PMR et des communautés économiques régionales en fonction de leurs priorités et de leur sélectivité ;
- Promouvoir l'intégration régionale et la coordination des donateurs afin de promouvoir la complémentarité des interventions dans le domaine de l'agriculture et du développement rural sur la base des avantages comparatifs des différents partenaires ;

- Travailler en étroite collaboration avec d'autres partenaires au développement afin d'identifier les possibilités de cofinancement et d'autres partenariats ;

## **B. Analyse technique, conception et mise en œuvre du projet :**

- Le Chargé principal de l'agriculture œuvre au-delà des cloisonnements techniques, géographiques et institutionnels pour appuyer la mise au point de solutions de développement pour divers clients dans les zones rurales et urbaines ainsi que dans les secteurs public et privé conformément au programme de développement de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie du Groupe de la Banque africaine de développement ; à travers une démarche de valeur ajoutée, il s'acquittera des tâches suivantes :
- Appuyer la mise en œuvre de ce programme dans les pays membres régionaux (PMR) de la région de l'Afrique orientale, principalement par des contributions techniques en vue de la conception et de la supervision de projets qui permettent de :

1. Promouvoir le développement des chaînes de valeur, l'ajout de valeur et la transformation primaire et secondaire des cultures et du bétail ;
  2. Impulser la participation et le développement du secteur privé dans l'agro-industrie en Afrique ;
  3. Promouvoir le développement des PME agricoles et la commercialisation de l'agriculture, en répondant notamment aux questions d'accès au financement et en créant des passerelles du marché entre la ferme et la table ; faciliter le développement des agropoles et des grands pôles agro-industriels ;
  4. Appuyer la création d'un environnement agroalimentaire propice ; et
  5. Encourager les investissements dans les infrastructures lourdes (y compris les routes, les marchés et l'irrigation), les infrastructures techniques (le capital humain, à savoir des employés potentiels compétents, les TIC, etc.) et des politiques et réformes favorables à la transformation de l'agriculture africaine en entreprises viables et rentables ;
- Contribuer à la résolution des problèmes liés au développement du secteur agricole, notamment en conseillant les PMR de promouvoir des politiques propices à une forte croissance/un développement marqué du secteur, y compris la création d'un environnement favorable aux investissements du secteur privé dans l'agro-industrie ;
  - Travailler en étroite collaboration avec les experts du secteur agricole au niveau du siège de (AHAI/AHFR) et les spécialistes du secteur privé à la Banque afin d'intensifier les investissements dans l'agro-industrie ; concevoir et coordonner l'offre de solutions axées sur le client et l'ensemble des aspects de la gestion de projet liés au déploiement de ces solutions ;
  - Contribuer à l'exécution des programmes phares, selon les besoins, afin d'assurer la réalisation des objectifs de la priorité « Nourrir l'Afrique » ;
  - Soutenir, en collaboration avec AHAI/AHFR, l'élaboration de projets visant à accroître les possibilités agricoles et le développement agro-industriel de la région de l'Afrique orientale ;
  - Effectuer des analyses techniques, économiques et sectorielles qui guideront et soutiendront les investissements public et privé dans l'agriculture ;
  - Soutenir le déploiement à grande échelle de modèles de vulgarisation agricole innovants, des approches efficaces pilotées par le secteur privé pour la fourniture de services de vulgarisation agricole (enregistrement en ligne des agriculteurs et approvisionnement en intrants) ;
  - Concevoir des projets à même d'utiliser les ressources du secteur public pour mobiliser des capitaux du secteur privé en vue d'accroître l'investissement privé dans le secteur agricole, y compris la signature d'accords d'écoulement entre les petits exploitants agricoles et l'agro-industrie du secteur privé ;
  - Appuyer la structuration des projets agro-industriels des partenariats publics privés (PPP) afin de mobiliser les investissements du secteur privé ;
  - En ce qui concerne les stratégies nationales et régionales de la Banque, identifier, préparer, évaluer et superviser les opérations sous-sectorielles connexes de l'agriculture

et de l'agro-industrie ;

- Aider les pays membres régionaux à stimuler leur secteur agro-industriel afin d'en faire un tremplin pour la création d'emplois, l'amélioration des moyens de subsistance et une croissance et un développement économique généralisé ;
- Entreprendre une analyse et des études sectorielles visant à orienter la stratégie d'intervention de la Banque vers le développement de l'agriculture et de l'agro-industrie en Afrique ;
- Apporter des contributions techniques aux activités opérationnelles du Groupe de la Banque se rapportant au développement de l'agriculture et de l'agro-industrie à travers la revue de la conception technique et des modalités institutionnelles des programmes agricoles proposés au financement de la Banque ;
- Établir et entretenir une collaboration stratégique avec les partenaires pertinents des domaines de l'agriculture, de l'élevage, de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie ;
- Exécuter toute autre tâche éventuellement confiée par le Chef de division et/ou la haute Direction.

### **C. Gestion de portefeuille**

- Gérer un ensemble de projets du portefeuille des investissements de la Banque relevant du domaine de responsabilité ;
- Fournir à la Direction, des rapports périodiques efficaces sur l'exécution du portefeuille sous gestion ;
- Identifier des synergies et proposer des interventions qui promeuvent la faisabilité à long terme des projets sous sa gestion ;
- Assurer le suivi des recommandations issues des supervisions, des revues à mi-parcours, des revues de portefeuille et des missions d'audit comptable sur les projets/programmes en accordant l'attention nécessaire au suivi et évaluation des projets ;
- Examiner les dossiers d'appel d'offres, les rapports d'évaluation des offres, les rapports d'étape trimestriels, les demandes de prorogation de contrats ou de date du dernier décaissement ;
- Collaborer avec d'autres unités de la Banque dans l'évaluation de la performance opérationnelle, la préparation des rapports d'achèvement, etc., afin de s'assurer de la prise en compte des enseignements tirés de l'exécution des opérations passées dans les nouveaux projets ;
- Donner des avis techniques et stratégiques à la direction et aux cadres des pays membres de la Banque pendant l'exécution de projet, notamment dans les domaines de la passation des marchés et de la gestion générale des projets.

### **COMPLEXITÉ**

Le Chargé principal planifiera, développera et mobilisera les financements nécessaires pour les projets qui contribuent aux objectifs de la stratégie « Nourrir l'Afrique ». Il appuiera également tous les aspects des activités de développement rural dans les PMR, y compris les programmes de gestion des ressources naturelles dans les zones agro-écologiques stratégiques. En outre, les responsabilités du poste incluront la mise en œuvre des projets phares de la stratégie « Nourrir l'Afrique » à travers des projets agricoles et agro-industriels dans les PMR.

## **Critères de sélection**

---

### **Notamment compétences, connaissances et expérience souhaitables**

1. Être titulaire d'au moins une maîtrise en économie agricole, agronomie, développement rural, agriculture, finance agricole ou financement du développement ; maîtriser l'utilisation de Microsoft Office ;
2. Posséder un minimum de quatre (4) ans d'expérience progressive dans une institution financière, une institution de développement ou une entreprise agroalimentaire privée

- reconnue à l'échelle internationale ;
3. Maîtriser les concepts et les enjeux de l'agriculture et de l'agro-industrie sur le continent africain ;
  4. Être en mesure d'analyser les tendances, les contraintes, les politiques et les institutions et apporter un appui technique aux secteurs apparentés de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie ;
  5. Être en mesure de concevoir des programmes appropriés de gestion de l'agriculture, de l'élevage et des ressources naturelles pour résoudre les problèmes du secteur ;
  6. Avoir la capacité d'identifier les méthodes et techniques appropriées, de mener des études économiques et de présenter les résultats ;
  7. Avoir une vaste expérience pertinente de la formulation de projets et de l'appui technique ;
  8. Savoir travailler en équipe et dans un environnement multiculturel ;
  9. Avoir la capacité de travailler efficacement en partenariat avec les personnes-ressources des clients et d'obtenir de la rétroaction pour améliorer les processus de travail ;
  10. Avoir une bonne capacité à communiquer et à écrire efficacement en **français**, avec une bonne connaissance pratique de **l'anglais** ;
  11. Avoir des compétences dans l'utilisation des applications standards de Microsoft Office (Word, Excel, Access, PowerPoint) ; la maîtrise de SAP est souhaitable.
  12. Être capable de travailler efficacement en collaboration avec d'autres cadres techniques et de la direction exerçant diverses professions et être capable de travailler sous pression, d'établir des priorités et de gérer simultanément plusieurs tâches et de coordonner les programmes et ressources disponibles et diriger des équipes.

**Vision stratégique :** Avoir la capacité d'entreprendre une analyse solide (aptitudes et méthodes), afin de conceptualiser les travaux futurs ou les changements organisationnels et d'élaborer des stratégies de changement qui comprennent l'état d'esprit stratégique et la capacité de traduire la pensée stratégique en un plan d'action convaincant d'une grande institution internationale. Avoir une expérience avérée des opérations et de la mission de la Banque, avec une bonne compréhension de la stratégie globale de la Banque.

**Orientation client :** Avoir la capacité de travailler en partenariat avec un large éventail de clients et de faire preuve d'un engagement à fournir des résultats qui sont dans le meilleur intérêt du client ; pouvoir établir des partenariats avec un large éventail de clients et obtenir des résultats qui répondent aux besoins et aux intérêts à long terme des clients internes et externes.

**Leadership d'équipe :** Être capable de constituer et de diriger une équipe motivée et engagée et d'utiliser les talents et l'expertise des membres de l'équipe de façon productive, démontrer sa capacité à former et à diriger des équipes motivées et engagées au-delà des cloisonnements imposés par les fonctions ; Avoir une capacité avérée à accomplir les tâches dans les délais impartis au département en prodiguant des conseils précieux et en donnant un retour d'informations constructif. Être à même de développer un style de leadership efficace pour mettre en route et atteindre une performance organisationnelle exceptionnelle. Avoir une capacité à gérer de multiples responsabilités dans un environnement dynamique. Être doté de solides aptitudes managériales, y compris en communication interpersonnelle et orientation-client ;

**Communication et compétences interpersonnelles :** Avoir de solides compétences interpersonnelles. Être capable de rallier et d'inspirer confiance. Avoir d'excellentes capacités à communiquer efficacement à l'écrit comme à l'oral en français et/ou en anglais et une bonne connaissance pratique de l'autre langue. Être capable de parler avec confiance et conviction de formuler et de présenter des arguments pour appuyer ses idées. Avoir la capacité à développer des relations effectives en interne et à l'externe, à promouvoir la collaboration et à traiter les conflits et les désaccords de manière constructive.

**CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES.**

**Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de l'enregistrement de votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description précise du problème et/ou en envoyant une capture d'écran indiquant le problème à : HR Direct[HRDirect@AFDB.ORG](mailto:HRDirect@AFDB.ORG)**

---

## Postuler en ligne

---

### Postuler

Pour postuler à ce poste, vous devez être ressortissants d'un des [pays membres](#) de la BAD.

---

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet et copies des diplômes requis joints seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances et les candidatures féminines sont vivement encouragées.[www.afdb.org](http://www.afdb.org)

Le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) ne perçoit aucun frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt ou traitement de la candidature, entretien d'embauche, etc.). En outre, le Groupe de la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.

---

© 2019 Groupe de la Banque africaine de développement

## A

---

- [Afrique du Sud](#)
- [Algérie](#)
- [Angola](#)

## B

---

- [Bénin](#)
- [Botswana](#)
- [Burkina Faso](#)
- [Burundi](#)

## C

---

- [Cameroun](#)
- [Cap Vert](#)
- [Centrafrique](#)
- [Comores](#)
- [Congo](#)
- [Côte d'Ivoire](#)

## D

---

- [Djibouti](#)

## E

---

- [Égypte](#)
- [Érythrée](#)
- [eSwatini](#)
- [Éthiopie](#)

## G

---

- [Gabon](#)
- [Gambie](#)
- [Ghana](#)
- [Guinée](#)
- [Guinée-Bissau](#)

## I

---

- [Île Maurice](#)

## K

---

- [Kenya](#)

## L

---

- [Lesotho](#)
- [Libéria](#)
- [Libye](#)

## M

---

- [Madagascar](#)
- [Malawi](#)
- [Mali](#)
- [Mauritanie](#)
- [Maroc](#)
- [Mozambique](#)

## N

---

- [Namibie](#)
- [Niger](#)
- [Nigéria](#)

## O

---

- [Ouganda](#)

## R

---

- République de Guinée Equatoriale
- République Démocratique du Congo
- Rwanda

## S

---

- São Tomé et Príncipe
- Sénégal
- Seychelles
- Sierra Leone
- Somalie
- Soudan
- Sud-Soudan

## T

---

- Tanzanie
- Tchad
- Togo
- Tunisie

## Z

---

- Zambie
- Zimbabwe

You are currently offline. Some pages or content may fail to load.