

- Menu
- Search
- Language

- [English](#)
- [Français](#)



[In this section](#)

Ingénieur Supérieur en Infrastructure Rurale /Irrigation

- Titre du poste: **Ingénieur Supérieur en Infrastructure Rurale /Irrigation**
 - Grade: **LP5**
 - Poste N°: **50064587**
 - Référence: **ADB/19/047**
 - Date de publication: **12/04/2019**
 - Date de clôture: **11/05/2019**
 - Pays: **Nigéria**
-

Objectifs

LA BANQUE :

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 80 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines dans lesquels les interventions devront s'intensifier ont été identifiés, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines.

Le complexe :

La Vice-présidence du développement régional, de l'intégration régionale et de la prestation de services est chargée de garantir la pertinence opérationnelle, l'efficacité et l'efficacité des activités et programmes opérationnels du Groupe de la Banque. La Vice-présidence du développement régional veillera à ce que la Banque mène efficacement ses activités dans l'ensemble de ses pays membres régionaux (PMR) et supervisera l'exécution complète de tous les aspects des directions régionales de la Banque.

LE DÉPARTEMENT/LA DIVISION QUI RECRUTE :

Dans le Complexe de développement régional, d'intégration et de prestation de services, la Banque compte cinq (5) Directions chargées du développement régional, de l'intégration et de la prestation de services (RDIBD), dont une dans chaque région, à savoir : l'Afrique du Nord, l'Afrique australe, l'Afrique de l'Est, l'Afrique de l'Ouest et l'Afrique centrale. Chaque Direction régionale est dirigée par un directeur général (DG) et est dotée de fonctions sectorielles et de capacités administratives pertinentes pour pouvoir assurer une prestation rapide de services

aux pays clients. Les Directions régionales fournissent aux bureaux pays dans leurs régions l'orientation stratégique et sont chargées des opérations, du développement des activités, de la gestion des projets et de la réalisation effective globale des Cinq grandes priorités (*High 5*) de la Banque, à savoir : « Éclairer l'Afrique et l'Alimenter en énergie », « Nourrir l'Afrique », « Industrialiser l'Afrique », « Intégrer l'Afrique » et « Améliorer la qualité de vie des populations africaines ».

Le département Pays du Nigéria de la Banque africaine de développement a été créé pour renforcer le dialogue stratégique entre la Banque, les gouvernements et les autres parties prenantes, améliorer la performance du portefeuille des projets et assurer la coordination de l'aide avec d'autres partenaires au développement.

Le poste :

Sous la supervision directe du Directeur supérieur de RDNG et en étroite collaboration avec d'autres chefs de projet du Département de l'agriculture et de l'agro-industrie, du Département du financement agricole et du développement rural, du Département du développement de l'industrie et du commerce, etc. et avec les parties prenantes externes, l'ingénieur supérieur en infrastructure rurale /irrigation apportera un appui technique à l'élaboration et à l'exécution de projets, y compris les programmes phares dans le cadre de la stratégie « Nourrir l'Afrique » de la Banque et la vision des High 5 pour la transformation économique de l'Afrique, tels que les Technologies pour la transformation de l'agriculture en Afrique (TAAT), ENABLE Youth, la réduction des pertes après-récolte, les zones de transformation des cultures vivrières, etc. Il/elle travaillera aussi avec les coordinateurs des projets phares dans les départements AHAI et AHFR.

L'ingénieur supérieur en infrastructure/irrigation travaille au-delà des frontières techniques, géographiques et institutionnelles pour appuyer l'offre de solutions de développement à divers clients de l'espace rural (et urbain) et des secteurs public et privé, conformément à l'agenda du développement agricole, de l'agro-alimentaire et de l'agro-industrie du Groupe de la Banque africaine de développement. En utilisant une approche de chaîne de valeur, le/la titulaire du poste appuiera l'exécution de cet agenda dans les pays membres régionaux de la Banque africaine de développement, en mettant un accent particulier sur la fourniture de l'appui technique pour la conception et la supervision de projets qui : promeuvent le développement des chaînes de valeur, une valeur ajoutée et la transformation primaire et secondaire des cultures et du bétail ; catalysent la participation du secteur privé et sa croissance dans l'agro-industrie africaine; promeuvent la croissance des PME agricoles et la commercialisation de l'agriculture, en traitant en particulier la question de l'accès aux besoins de financement ; créent des liens de marché de la ferme à l'assiette ; facilitent la mise en place d'agro-pôles et de centres de transformation des produits agricoles ; appuient le développement d'un environnement favorable à l'agro-industrie ; et investissent dans les infrastructures lourdes (y compris les routes, les marchés et l'irrigation), les infrastructures techniques (le capital humain, à savoir des employés potentiels compétents, les TIC, etc.) et des politiques et réformes favorables, pour la transformation de l'agriculture africaine en entreprises viables et rentables.

Fonctions et responsabilités

Le titulaire du poste devra :

1. Réaliser un travail d'analyse et fournir des orientations techniques dans le domaine de l'infrastructure rurale et des ressources hydriques, en mettant l'accent sur l'agriculture, l'eau et le développement des infrastructures agricoles, et prodiguer des conseils sur la manière de pérenniser les avantages des projets et programmes agricoles financés par la Banque au Nigeria ;
2. Identifier les opportunités de collaboration stratégique avec les donateurs d'aide multilatérale et bilatérale en appui au secteur de l'agriculture et de l'irrigation au Nigéria, pour accroître les effets de levier des opérations de prêts et de dons de la BAD ;

3. Appuyer RDNG dans toutes les activités liées à l'infrastructure rurale, à l'ingénierie d'irrigation et à l'agriculture, y compris la mise en place, l'exécution et la supervision de projets et la coordination avec d'autres parties prenantes au sein de la Banque ainsi qu'avec les autres donateurs et partenaires de développement ;
4. Contribuer à l'élaboration de documents de stratégie pays, en particulier en rapport avec les routes rurales, les ressources hydriques, l'agriculture et le développement de l'infrastructure agricoles ;
5. Participer aux réunions de coordination avec les donateurs dans le secteur pertinent, les approches sectorielles et prodiguer des conseils sur les questions de politique sectorielle ;
6. Contribuer, le cas échéant, à l'élaboration des politiques, procédures et directives de la Banque et veiller à leur mise en pratique ;
7. Fournir des conseils et orientations d'experts aux responsables des organismes d'exécution sur les questions et priorités sectorielles, les aspects techniques et opérationnels des projets, ainsi que les règles et procédures de la Banque, y compris celles relatives à l'acquisition de travaux, biens et services et les activités de décaissement ;
8. Fournir un soutien actif au gouvernement pour faciliter l'effectivité des prêts/dons ;
9. Aider les responsables pays et les organismes d'exécution à mener les activités de passation des marchés et de décaissement conformément aux règles et procédures du Groupe de la Banque ;
10. Aider le gouvernement et les organismes d'exécution dans l'utilisation des fonds renouvelables et la préparation des rapports trimestriels et des rapports d'audit annuels ;
11. Apporter sa contribution à l'examen des rapports d'évaluation des soumissions d'offres et entreprendre l'évaluation des propositions techniques et financières des contrats liés à l'exécution des projets ;
12. Vérifier la bonne performance des opérations par une supervision régulière des opérations du portefeuille, l'orientation technique et la formation des emprunteurs sur la conformité aux règles de procédure de la Banque ;
13. Collaborer avec les autres unités de la Banque pour l'examen de la performance des opérations, la préparation des rapports d'achèvement, etc., pour s'assurer que les enseignements tirés de l'exécution des opérations passées sont pris en compte par les nouveaux projets ;
14. S'acquitter de toute autre tâche qui pourrait lui être confiée par le directeur supérieur.

Critères de sélection

Notamment compétences, connaissances et expérience souhaitables

1. Être titulaire au moins d'un master ou d'un diplôme équivalent en génie civil combiné à l'ingénierie d'irrigation, en hydrologie, en gestion des ressources hydriques ou dans un domaine connexe.
2. Justifier au minimum de cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente dans la conception et la gestion de programmes/projets, avoir une connaissance approfondie de tous les sous-secteurs d'infrastructure rurale, de l'eau/l'agriculture, et une expérience spécifique dans l'exécution et la gestion de projets financés par les donateurs dans le sous-secteur de l'infrastructure rurale et de l'irrigation.
3. Avoir travaillé par le passé dans des institutions financières multilatérales ou de grandes organisations similaires et avoir exécuté des tâches telles que la préparation, l'évaluation, la supervision de projets ou la mise en œuvre de projets financés par des donateurs.
4. Avoir des compétences de planification et d'organisation avérées, notamment la capacité de réfléchir de manière stratégique et d'analyser rapidement et intégrer diverses informations provenant de sources variées pour en tirer des conclusions et des recommandations.

5. Avoir une connaissance approfondie des questions de développement social, économique et environnemental liées à l'emploi dans le pays.
6. Être capable d'interagir de manière compétente avec le gouvernement et les organismes donateurs sur les questions liées à la coordination de l'aide.
7. Avoir travaillé dans le secteur privé serait un avantage supplémentaire.
8. Être capable de travailler en équipe et dans un environnement multiculturel.
9. Être capable de travailler efficacement en partenariat avec les clients et d'obtenir leur réaction pour améliorer les processus de travail.
10. Communiquer efficacement à l'écrit et à l'oral en anglais ou en français, avec une bonne connaissance pratique de l'autre langue.
11. Savoir utiliser les applications standards de Microsoft Office (Word, Excel, Access, PowerPoint) ; la connaissance de SAP est souhaitable.

CE POSTE N'OUVRE PAS DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI AFFERENTES AU STATUT INTERNATIONAL. LE/LA TITULAIRE SERA RECRUTE(E) AU PLAN NATIONAL ET NE BENEFICIERA DONC PAS DU STATUT DE FONCTIONNAIRE INTERNATIONAL.

Seuls les ressortissants d'U NIGERIA Ou DES PAYS MEMBRES DE LA BANQUE ayant déjà le droit de séjourner et de travailler AU NIGERIA seront pris en compte pour ce poste. La Banque ne parraine pas ni n'appuie les demandes de permis de travail et de relocalisation pour le poste en question

Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de l'enregistrement de votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description précise du problème et/ou une capture d'écran indiquant le problème à : HR Direct HRDirect@AFDB.ORG

Postuler en ligne

Postuler

Pour postuler à ce poste, vous devez être ressortissants d'un des [pays membres](#) de la BAD.

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet et copies des diplômes requis joints seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances et les candidatures féminines sont vivement encouragées. www.afdb.org

Le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) ne perçoit aucun frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt ou traitement de la candidature, entretien d'embauche, etc.). En outre, le Groupe de la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.

© 2019 Groupe de la Banque africaine de développement

A

- [Afrique du Sud](#)
- [Algérie](#)

- [Angola](#)

B

- [Bénin](#)
- [Botswana](#)
- [Burkina Faso](#)
- [Burundi](#)

C

- [Cameroun](#)
- [Cap Vert](#)
- [Centrafrique](#)
- [Comores](#)
- [Congo](#)
- [Côte d'Ivoire](#)

D

- [Djibouti](#)

E

- [Égypte](#)
- [Érythrée](#)
- [eSwatini](#)
- [Éthiopie](#)

G

- [Gabon](#)
- [Gambie](#)
- [Ghana](#)
- [Guinée](#)
- [Guinée-Bissau](#)

I

- [Île Maurice](#)

K

- [Kenya](#)

L

- [Lesotho](#)
- [Libéria](#)
- [Libye](#)

M

- Madagascar
- Malawi
- Mali
- Mauritanie
- Maroc
- Mozambique

N

- Namibie
- Niger
- Nigéria

O

- Ouganda

R

- République de Guinée Equatoriale
- République Démocratique du Congo
- Rwanda

S

- São Tomé et Príncipe
- Sénégal
- Seychelles
- Sierra Leone
- Somalie
- Soudan
- Sud-Soudan

T

- Tanzanie
- Tchad
- Togo
- Tunisie

Z

- Zambie
- Zimbabwe

You are currently offline. Some pages or content may fail to load.