

- Menu
- Search
- Language

- [English](#)
- [Français](#)



[In this section](#)

Chef de Division - Développement Industriel

- Titre du poste: **Chef de Division - Développement Industriel**
 - Grade: **PL2**
 - Poste N°: **50092444**
 - Référence: **ADB/19/071**
 - Date de publication: **17/04/2019**
 - Date de clôture: **16/05/2019**
 - Pays: **Côte d'Ivoire**
-

Objectifs

LA BANQUE :

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social sur l'ensemble du continent. La Banque compte 80 États membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir un appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq domaines prioritaires (*High 5*), dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour l'Afrique, ont été identifiés, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines.

LE COMPLEXE :

La Vice-présidence pour le secteur privé, l'infrastructure et l'industrialisation est essentielle à la mission de la Banque qui vise à développer le secteur privé, améliorer l'infrastructure et accélérer l'industrialisation. Les principales fonctions du Complexe consistent à : i) renforcer l'environnement favorable à un développement du secteur privé [et du secteur financier] propice à la croissance inclusive et au développement durable ; ii) appuyer le développement d'infrastructures fiables et durables, y compris les villes et le développement urbain ; et iii) accorder une attention renouvelée à la performance industrielle et commerciale en appui à la transformation structurelle sur l'ensemble du continent africain. Le Complexe s'appuie sur le savoir, le cofinancement et les partenariats pour attirer les capitaux privés et travailler avec les gouvernements à l'exécution du programme de développement de la Banque.

LE DÉPARTEMENT/LA DIVISION QUI RECRUTE

Le rôle du Département du développement de l'industrie et du commerce consiste à promouvoir la mise en œuvre de la Stratégie décennale et les initiatives des High 5, en mettant essentiellement l'accent sur la stratégie « Industrialiser l'Afrique ». Le Département pilote les activités de la Banque dans les domaines des politiques industrielles, des technologies de l'information et de la communication, du commerce et du climat d'investissement, ainsi que les investissements du secteur privé dans l'industrie et les services.

En droite ligne avec la Stratégie décennale de la Banque et conformément à la Stratégie d'industrialisation de la Banque pour l'Afrique, la Division pilote les interventions de la Banque par la mise en œuvre de programmes prioritaires visant à intensifier et accélérer la transformation industrielle en Afrique. Par le biais de partenariats stratégiques avec d'autres cofinanciers, le secteur privé, l'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUDI), la Commission économique pour l'Afrique (CEA), la Commission de l'Union africaine (CUA) et les Communautés économiques régionales (CER), la Division cherche activement à appuyer les gouvernements dans l'ajustement de leurs politiques industrielles nationales, l'identification des secteurs potentiels pour le développement et l'investissement industriels, la fourniture d'appui pour le développement des chaînes de valeur, l'assistance consultative et technique ainsi que l'appui opérationnel en apportant l'expertise sectorielle aux équipes des opérations dans les Plateformes régionales. Cela englobe les opérations, l'appui consultatif et technique concernant les pôles industriels, les investissements dans les petites et moyennes entreprises et les projets de jumelage, l'assistance technique pour des projets ciblant le partenariat public-privé, ainsi que les initiatives et activités spéciales consacrées à la promotion des partenariats stratégiques. En outre, la Division s'efforce de faciliter le dialogue entre les gouvernements et le secteur privé pour favoriser la coordination entre l'ensemble des acteurs du secteur de l'industrialisation.

LE POSTE :

- Le poste de Chef de la division du développement industriel qui relève du Directeur - Développement de l'industrie et du commerce est essentiel dans la mise en œuvre de la stratégie d'industrialisation de la Banque pour l'Afrique.
- Le/la titulaire du poste est chargé de tous les aspects de la mise en œuvre des programmes, projets et initiatives de la Banque visant le développement industriel et principalement les activités hors prêts.
- Il/elle est aussi responsable de la gestion de la qualité, des risques, des résultats, des initiatives institutionnelles et de la conformité aux politiques et procédures de la Banque et du maintien au premier plan de la Division grâce aux améliorations et innovations nécessaires.
- Il/elle assure la gestion du personnel et des ressources de la division.

Fonctions et responsabilités

Sous l'orientation et la supervision directe du Directeur en charge du Développement de l'industrie et du commerce, le Chef de division assumera les fonctions suivantes :

- Mettre en œuvre la politique et les opérations de la Banque en matière de développement industriel afin de renforcer la diversification économique et d'améliorer la compétitivité en favorisant l'adoption de politiques efficaces et le développement des entreprises sur le continent ;
- Piloter la mise en œuvre de la Stratégie « Industrialiser l'Afrique », en mettant l'accent sur les programmes phares : i) Promouvoir des politiques industrielles efficaces ; iv) Promouvoir et stimuler le développement des entreprises ; v) Promouvoir les partenariats stratégiques ; vi) Appuyer les gouvernements dans le développement des pôles industriels efficaces en Afrique ;
- Concevoir des politiques industrielles, des plans de développement des entreprises et des plans d'affaires pour les pôles industriels pour favoriser les activités de la Banque en matière de développement industriel ;

- Collaborer avec les plateformes régionales pour appuyer et/ou diriger la conception et l'exécution des opérations sectorielles souveraines ;
- Travailler avec la Division Industrie et Services pour accompagner les développements politiques visant à libérer les investissements dans les secteurs industriels stratégiques ;
- Accompagner la mise en œuvre des politiques industrielles par l'exécution des documents de stratégie pays (DSP)/Documents de stratégie d'intégration régionale (DSIR) ;
- Établir et gérer les partenariats stratégiques avec d'autres cofinanceurs comme : le secteur privé, l'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUDI), la Commission économique des Nations Unies pour l'Afrique (CEA), la Commission de l'Union africaine et les Communautés économiques régionales (CER), etc. ;
- Piloter l'exécution efficace du travail de la division et de son programme budgétaire ;
- Assurer la dotation stratégique de la division en personnel et l'évaluation des performances, évaluer le potentiel du personnel et déterminer les besoins de formation et de perfectionnement ;
- Diriger les activités de la division en déléguant de façon appropriée les activités quotidiennes ;
- Veiller à une gestion efficace des ressources budgétaires et à des économies de coûts ;
- Veiller à ce que les indicateurs de performance clés fixés pour la division soient atteints ;
- Diriger les équipes d'experts de la division en évaluant régulièrement la combinaison de compétences et les besoins de formation avec l'appui du Département du développement de l'industrie et du commerce et celui des ressources humaines (CHHR/HRBP).

Critères de sélection

Notamment compétences, connaissances et expérience souhaitables

- Être titulaire d'au moins un Master en économie, politique publique, politique industrielle, commerce international, administration des affaires ou dans des domaines ou disciplines connexes ;
- Justifier d'un minimum de huit (8) années d'expérience étendue et approfondie, dont trois (3) ans à un poste de direction, dans une institution similaire et/ou une expérience approfondie en développement industriel ;
- Avoir une connaissance approfondie de la structure industrielle de l'Afrique et une expérience pratique du dialogue politique de haut niveau ; disposer d'un vaste réseau de contacts au sein de la CUA, des CER et des principaux organismes partenaires tels que l'ONUDI et la CEA est un atout majeur ;
- Bien connaître les questions socio-économiques, de développement industriel et de l'environnement des affaires dans les pays africains ;
- Avoir un diplôme en génie industriel et/ou en élaboration de politiques constituerait un atout ;
- Avoir une expérience en appui technique et en financement des PME serait un avantage ;
- Pouvoir montrer l'exemple dans la création d'un environnement de partage et de communication des connaissances au sein de la division, du département, du complexe, des plateformes régionales et à l'extérieur ;
- Être en mesure de collaborer de manière dynamique avec les acteurs internes et externes pour développer et communiquer les connaissances et les méthodes ;
- Avoir de l'expérience dans le secteur privé sera un avantage supplémentaire ;
- Faire preuve d'efficacité opérationnelle,
- Faire preuve d'innovation et de créativité ;
- Avoir des compétences en résolution de problèmes ;
- Avoir des capacités de communication ;
- Être capable de travailler en équipe et de nouer des relations ;
- Avoir une bonne approche client ;

- Démontrer une aptitude à communiquer efficacement (à l'écrit et à l'oral) en anglais ou en français, avec une bonne connaissance pratique de l'autre langue ;
- Maîtriser l'utilisation des applications courantes de la Suite Microsoft Office ; une connaissance de SAP serait un atout.

Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de l'enregistrement de votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description précise du problème et/ou en envoyant une capture écran indiquant le problème à : HR Direct HRDirect@AFDB.ORG

Postuler en ligne

Postuler

Pour postuler à ce poste, vous devez être ressortissants d'un des [pays membres](#) de la BAD.

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet et copies des diplômes requis joints seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances et les candidatures féminines sont vivement encouragées. www.afdb.org

Le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) ne perçoit aucun frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt ou traitement de la candidature, entretien d'embauche, etc.). En outre, le Groupe de la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.

© 2019 Groupe de la Banque africaine de développement

A

- [Afrique du Sud](#)
- [Algérie](#)
- [Angola](#)

B

- [Bénin](#)
- [Botswana](#)
- [Burkina Faso](#)
- [Burundi](#)

C

- [Cameroun](#)
- [Cap Vert](#)
- [Centrafrique](#)

- Comores
- Congo
- Côte d'Ivoire

D

- Djibouti

E

- Égypte
- Érythrée
- eSwatini
- Éthiopie

G

- Gabon
- Gambie
- Ghana
- Guinée
- Guinée-Bissau

I

- Île Maurice

K

- Kenya

L

- Lesotho
- Libéria
- Libye

M

- Madagascar
- Malawi
- Mali
- Mauritanie
- Maroc
- Mozambique

N

- Namibie
- Niger
- Nigéria

O

- [Ouganda](#)

R

- [République de Guinée Equatoriale](#)
- [République Démocratique du Congo](#)
- [Rwanda](#)

S

- [São Tomé et Príncipe](#)
- [Sénégal](#)
- [Seychelles](#)
- [Sierra Leone](#)
- [Somalie](#)
- [Soudan](#)
- [Sud-Soudan](#)

T

- [Tanzanie](#)
- [Tchad](#)
- [Togo](#)
- [Tunisie](#)

Z

- [Zambie](#)
- [Zimbabwe](#)

You are currently offline. Some pages or content may fail to load.