

- Menu
- Search
- Language

- [English](#)
- [Français](#)



[In this section](#)

Ingénieur en Développement de Solutions

- Titre du poste: **Ingénieur en Développement de Solutions**
 - Grade: **PL6**
 - Poste N°: **50000545**
 - Référence: **ADB/19/073**
 - Date de publication: **19/04/2019**
 - Date de clôture: **18/05/2019**
 - Pays: **Côte d'Ivoire**
-

Objectifs

LA BANQUE :

Créée en 1964, la Banque africaine de développement (BAD) est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 80 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir un appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines (*High 5*), dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour l'Afrique, ont été identifiés, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines.

LE COMPLEXE :

Le Complexe de la Vice-présidence, Services institutionnels et ressources humaines (CHVP) assure la fourniture de services efficaces, centrés sur les personnes et répondant aux besoins des clients, afin de garantir une efficacité institutionnelle globale dans tous les aspects des services institutionnels de la Banque. Le Complexe pilote les efforts visant à assurer la compétitivité de la Banque en tant qu'employeur de choix. Il est chargé d'assurer le leadership en matière de formulation et de mise en œuvre des stratégies de la Banque relatives à la gestion des personnes, aux technologies de l'information, aux services généraux et achats institutionnels, aux services linguistiques, à la continuité des activités, ainsi qu'à la santé et à la sécurité.

LE DÉPARTEMENT RECRUTEUR :

Le Département des services institutionnels de technologie de l'information de la Banque (CHIS) a pour mission de veiller à ce que la stratégie de fourniture de services de technologie de l'information soit conforme à la stratégie opérationnelle de la Banque afin de renforcer l'efficacité organisationnelle grâce à l'utilisation efficiente des systèmes d'information.

Sous la supervision du Directeur des systèmes d'information de la Banque africaine de développement (BAD), le Département des systèmes de technologie de l'information a pour mandat de fournir au personnel de la Banque les meilleurs services de technologie de l'information possibles et de contribuer à l'obtention des résultats qui permettront à la Banque d'accomplir des progrès vers la réalisation de ses objectifs de réduction de la pauvreté en Afrique.

La Division du développement des solutions opérationnelles et de la maintenance des applications est l'une des divisions du Département des services de technologie de l'information. Elle est en charge de la conception, du développement et de la maintenance de solutions et systèmes informatiques pour appuyer les besoins opérationnels de la Banque. Elle est également responsable de la gestion globale des opérations informatiques quotidiennes relatives aux applications d'entreprise, à l'amélioration des performances et à la satisfaction des utilisateurs finaux.

LE POSTE :

L'Ingénieur en développement de solutions conçoit des codes logiciels, des systèmes et de l'automatisation afin de résoudre un problème d'entreprise. Il fournit des orientations en matière de ressources techniques et opérationnelles. Le titulaire du poste devra également définir et développer l'infrastructure de gestion de projet, gérer une méthodologie de développement, un plan qualité, surveiller et contrôler la qualité des livrables, de même que gérer le processus de finalisation de projets par l'acceptation du client. Il collabore, par l'entremise des gestionnaires de programmes et de projets, avec les gestionnaires des unités opérationnelles pour établir des alliances dans le cadre de projets.

Le rôle principal du titulaire du poste est de travailler au sein du département informatique pour analyser les besoins des utilisateurs et développer des solutions informatiques liées aux activités de la Banque.

Fonctions et responsabilités

Sous la supervision et l'orientation du Chef de Division, CHIS.1, les principales fonctions et responsabilités de l'Ingénieur en développement de solutions sont :

1. Participer à l'ensemble du cycle de vie du développement des systèmes et être responsable de la conception, du codage, la mise à l'essai, la mise en œuvre, la maintenance et de l'assistance technique pour les logiciels d'application qui sont livrés à temps et selon le budget ;
2. Formuler des recommandations en vue de l'élaboration d'un nouveau code ou de la réutilisation du code existant afin d'accélérer la livraison des produits logiciels ;
3. Contribuer aux études de faisabilité de solutions nouvelles et innovantes ;
4. Utiliser le prototypage pour vérifier si les solutions informatiques fonctionnent et si elles intègrent des applications ;
5. Collaborer à la conception de l'architecture des composants et des données, au suivi des performances, à l'évaluation des produits et fournir des recommandations sur l'achat ou la conception de solutions ;
6. Participer, le cas échéant avec d'autres personnes, à l'examen des spécifications fournies ;
7. Consigner tous les travaux à conformément aux normes, aux méthodes et aux outils requis, y compris les outils de prototypage, au besoin ;
8. Rédiger des codes bien conçus et efficaces tout en respectant les normes et les bonnes pratiques en la matière ; en outre, modifier les applications sur la base des spécifications fournies conformément aux normes et à l'aide d'outils convenus, pour obtenir un produit fini bien conçu ;
9. Participer à la rédaction des exigences et spécifications des systèmes et toute la documentation requise ;

10. Procéder à une évaluation par les pairs de la garantie qualité des codes respectant les normes d'élaboration et les spécifications ;
11. Fournir des conseils et de l'appui aux collègues dans tous les aspects de la conception, de la création, de la mise à l'essai et de la documentation de programmes ;
12. Veiller à ce que les codes sources soient convenablement stockés dans le référentiel de codes de la Banque.

Critères de sélection

Notamment compétences, connaissances et expérience souhaitables

1. Être titulaire d'au moins un diplôme de Master ou d'ingénieur en informatique, en développement de logiciels ou dans un domaine connexe ;
2. Posséder un minimum de 4 ans d'expérience avérée en tant que développeur de logiciels au sein d'une entreprise informatique ;
3. Avoir de l'expérience en développement d'applications et en programmation de méthodologie Agile ;
4. Posséder de l'expérience dans la conception et l'analyse de systèmes, une solide compréhension du cycle de vie du développement de logiciels (SDLC), de l'assurance qualité et des méthodes d'intégration ;
5. Avoir la capacité de s'adapter aux exigences du client, aux besoins des sponsors, l'environnement et les personnes qui y travaillent pour en garantir la réussite ;
6. Avoir une expérience avérée dans les langages de programmation modernes tels que Java J2E, Grails, PHP, C-Sharp ;
7. Étant donné que le département s'oriente vers « Cloud Preference » et « Mobile First », le titulaire doit avoir de l'expérience dans le développement d'applications mobiles natives et multiplateformes, au moins pour IOS, Android et Windows ;
8. Démontrer de solides compétences interpersonnelles et une disposition à faire des efforts supplémentaires ;
9. Avoir une excellente capacité de communication écrite et orale ;
10. Avoir d'excellentes compétences en matière de présentation et être capable d'encadrer et de guider des développeurs juniors ;
11. Aptitude à communiquer efficacement (à l'écrit et à l'oral) en anglais ou en français, avec une connaissance pratique de l'autre langue ;
12. Avoir une connaissance des applications de la Banque : Excel, Word, Power Point, MS Project, Access, etc.

CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES

Postuler en ligne

Postuler

Pour postuler à ce poste, vous devez être ressortissants d'un des [pays membres](#) de la BAD.

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet et copies des diplômes requis joints seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances et les candidatures féminines sont vivement encouragées. www.afdb.org

Le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) ne perçoit aucun frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt ou traitement de la candidature, entretien d'embauche, etc.). En outre, le Groupe de la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.

© 2019 Groupe de la Banque africaine de développement

A

- Afrique du Sud
- Algérie
- Angola

B

- Bénin
- Botswana
- Burkina Faso
- Burundi

C

- Cameroun
- Cap Vert
- Centrafrique
- Comores
- Congo
- Côte d'Ivoire

D

- Djibouti

E

- Égypte
- Érythrée
- eSwatini
- Éthiopie

G

- Gabon
- Gambie
- Ghana
- Guinée
- Guinée-Bissau

I

- [Île Maurice](#)

K

- [Kenya](#)

L

- [Lesotho](#)
- [Libéria](#)
- [Libye](#)

M

- [Madagascar](#)
- [Malawi](#)
- [Mali](#)
- [Mauritanie](#)
- [Maroc](#)
- [Mozambique](#)

N

- [Namibie](#)
- [Niger](#)
- [Nigéria](#)

O

- [Ouganda](#)

R

- [République de Guinée Equatoriale](#)
- [République Démocratique du Congo](#)
- [Rwanda](#)

S

- [São Tomé et Príncipe](#)
- [Sénégal](#)
- [Seychelles](#)
- [Sierra Leone](#)
- [Somalie](#)
- [Soudan](#)
- [Sud-Soudan](#)

T

- [Tanzanie](#)
- [Tchad](#)

- [Togo](#)
- [Tunisie](#)

Z

- [Zambie](#)
- [Zimbabwe](#)

You are currently offline. Some pages or content may fail to load.