

[Recherche d'emploi](#)[Ma page d'emploi](#)[Recherche de base](#) |[Tous les emplois](#)[Postuler en ligne](#)

Annnonce de vacance

Secrétariat de l'Agence internationale des énergies renouvelables (IRENA) Centre du savoir, des politiques et des finances (KPFC)

Date de publication / transmission: 23 mai 2019
Date limite d'inscription: 22 juin 2019 (à minuit, heure locale d'Abou Dhabi)
Titre et grade: Chef, Politique P-5 [\[1\]](#)
Salaire annuel indicatif: (a) Salaire annuel net: 87 108 USD à 96 936 USD
b) Ajustement de poste: de 57 055,74 USD à 63 493,08 USD
Durée de la nomination: deux ans, avec prolongation possible
Lieu d'affectation: Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis
Date d'entrée en service: le plus tôt possible

L'Agence internationale des énergies renouvelables est une organisation intergouvernementale basée à Abou Dhabi, dont le mandat est de promouvoir l'adoption généralisée et croissante et l'utilisation durable de toutes les formes d'énergie renouvelable dans la poursuite du développement durable, de l'accès à l'énergie, de la sécurité énergétique et de la réduction des émissions économiques en carbone, croissance et prospérité. La mission de l'IRENA est de jouer un rôle de premier plan dans la transformation en cours des systèmes énergétiques mondiaux en tant que centre d'excellence pour la connaissance et l'innovation, voix mondiale de l'énergie renouvelable, plaque tournante du réseau pour toutes les parties prenantes et source de conseils et d'assistance pour les pays. À l'heure actuelle, l'IRENA compte 160 membres (159 États et l'Union européenne) ayant adhéré à son statut, et 23 États supplémentaires en voie d'adhésion et activement engagés.

Dans le cadre de ce mandat, le Centre de la connaissance, des politiques et des finances (KPFC) se concentre sur la collecte de données, le développement de plates-formes de connaissances et la réalisation d'analyses visant à créer des environnements propices à l'investissement et à la croissance dans les énergies renouvelables. Cela suppose un travail analytique sur les politiques et les finances, la création d'une passerelle vers le savoir, la contribution aux services de conseil que l'Agence fournit à ses États membres et aux niveaux régionaux, ainsi qu'un engagement ciblé avec le secteur privé et la société civile.

Au sein de la KPFC, l'unité des politiques fournit une analyse prospective et prospective sur les tendances et les développements en matière d'énergie renouvelable afin de renforcer l'analyse de rentabilisation de l'énergie renouvelable, en soulignant la contribution des énergies renouvelables à des objectifs politiques plus larges. L'unité se concentre sur les lacunes analytiques spécifiques et développe de nouvelles connaissances pouvant appuyer une prise de décision éclairée. Les quatre principaux piliers de l'analyse des politiques de l'IRENA comprennent: l'évaluation des politiques, l'analyse du marché régional, les avantages socio-économiques et l'accès à l'énergie.

Sous la supervision et la direction générale du directeur du Centre du savoir, des politiques et des finances, le chef des politiques sera chargé des tâches suivantes:

- Diriger, coordonner, contribuer et développer plus avant le travail analytique sur:
 - la politique d'énergie renouvelable;
 - conception du marché et l'analyse du marché régional;
 - Les impacts socio-économiques des énergies renouvelables;
 - accès à l'énergie;
- Superviser la préparation de produits de connaissance sur mesure de pointe et d'autres produits écrits et verbaux (rapports, notes de synthèse, documents de base, présentations à des conférences et ateliers, etc.) à l'appui des priorités du programme de travail et des autres engagements de l'agence;
- Veiller à ce que tous les produits livrables soient achevés dans les délais impartis et de qualité

- Développer et mettre en œuvre des initiatives pour augmenter l'impact de l'IRENA sur la transition énergétique;
- Entretien des relations de travail étroites avec d'autres équipes de la KPFC et d'autres divisions de l'IRENA, et informer la direction générale des principales tendances et évolutions en matière de politique en matière d'énergies renouvelables;
- Diriger des activités de sensibilisation efficaces, y compris la promotion des travaux de l'IRENA auprès d'un large éventail de publics et l'engagement de l'IRENA avec ses partenaires par le biais d'initiatives telles que la plateforme pour les énergies renouvelables et l'emploi;
- Effectuer d'autres tâches selon les besoins.

Les compétences

Professionalisme : Excellentes connaissances en matière de financement des RE, de financement de projets ou d'entreprise et de gestion de fonds. Expérience de travail en atténuation des risques, garanties de prêt, financement de projets liés à l'énergie; et / ou une expérience dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de projets / programmes dans des contextes internationaux serait un avantage. Aptitude à identifier les problèmes, à analyser et à participer à la résolution des problèmes / problèmes. Compétences conceptuelles en analyse et évaluation permettant de mener des recherches et des analyses indépendantes.

Communication : Parler et écrire clairement et efficacement; écouter les autres et manifester de l'intérêt pour une communication à double sens; fait preuve d'ouverture en partageant des informations et en tenant les gens informés. Aptitude confirmée à produire des rapports et des documents sur des questions techniques. capacité à réviser et à éditer le travail des autres.

Travail d'équipe : Travailler en collaboration avec des collègues pour atteindre les objectifs de l'organisation; sollicite des contributions en valorisant véritablement les idées et l'expertise des autres; est disposé à apprendre des autres; place l'agenda de l'équipe avant l'agenda personnel; soutient et agit conformément à la décision finale du groupe, même lorsque de telles décisions peuvent ne pas refléter entièrement sa propre position; partage le crédit pour les réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité commune pour les lacunes de l'équipe.

Responsabilité : Assumer toutes ses responsabilités et honorer ses engagements; fournit des produits pour lesquels on est responsable dans les délais, les coûts et les normes de qualité prescrits; opère dans le respect des règles et règlements de l'organisation; soutient les subordonnés, assure la surveillance et assume la responsabilité des tâches déléguées; assume personnellement la responsabilité de ses propres faiblesses et de celles de l'unité de travail, le cas échéant.

Aptitude à planifier et à organiser: définir des objectifs compatibles avec les stratégies convenues; identifie les activités et missions prioritaires; ajuste les priorités selon les besoins; alloue suffisamment de temps et de ressources pour mener à bien ses travaux; surveille et ajuste les plans au besoin; utilise le temps efficacement.

Leadership : sert de modèle que les autres veulent suivre; permet aux autres de traduire leur vision en résultats; est proactif dans le développement de stratégies pour atteindre les objectifs; établit et entretient des relations avec un large éventail de personnes pour comprendre les besoins et obtenir du soutien; anticiper et résoudre les conflits en recherchant des solutions mutuellement acceptables; pousse au changement et aux améliorations; n'accepte pas le statu quo; montre le courage de prendre des positions impopulaires. Assume la direction et assume la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et d'assurer la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines d'activité; démontre une connaissance des stratégies et un engagement envers l'objectif d'équilibre entre les sexes en matière de dotation.

Qualifications

Formation : Diplôme universitaire du niveau de la maîtrise ou du doctorat en économie, en politique publique ou en politique énergétique.

Expérience : Au moins quinze années d'expérience à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans l'élaboration de programmes, l'administration, la mise en œuvre et la gestion de projets, dont certaines au niveau international. Expérience de la conception et de la mise en œuvre de programmes destinés à faciliter la prise de décision au niveau gouvernemental. Expérience dans le conseil politique. Une expérience spécifique dans les domaines de l'énergie, des énergies renouvelables et des technologies propres est nécessaire. Expérience dans l'analyse et l'évaluation de différents mécanismes politiques. Expérience en gestion, de préférence dans le contexte d'une organisation internationale.

Langues : Une excellente maîtrise de l'anglais écrit et parlé est essentielle. La maîtrise d'autres langues serait un avantage supplémentaire.

L'IRENA se réserve le droit de nommer un candidat à un niveau inférieur au niveau annoncé du poste.

Les candidats qualifiés doivent poser leur candidature en ligne au poste susmentionné, via la plateforme de recrutement de l'IRENA, **Taleo**, en soumettant un CV complet et complet et une lettre d'intérêt, avec des informations détaillées sur trois références professionnelles qui seront contactées si leur candidature est retenue.

Les candidatures de femmes qualifiées, en particulier de ressortissantes de pays en développement, sont vivement encouragées.

Veuillez noter que seuls les candidats sérieusement considérés seront contactés pour un entretien et recevront un avis du résultat du processus de sélection.

[1] IRENA offre des avantages et des avantages similaires à la CFPI, notamment une allocation de logement, une allocation d'études (pour les enfants d'âge scolaire), des congés annuels, une assurance maladie, un fonds de prévoyance, etc.

[Postuler en ligne](#)

