

[Recherche d'emploi](#)[Ma page d'emploi](#)[Recherche de base](#) |[Tous les emplois](#)[Postuler en ligne](#)

Annnonce de vacance

Secrétariat de l'Agence internationale des énergies renouvelables (IRENA) Centre du savoir, des politiques et des finances (KPFC)

Date de publication / transmission: 22 mai 2019
Date limite d'inscription: 21 juin 2019 (à minuit, heure locale d'Abou Dhabi)
Titre et grade: Administrateur de programme principal, RE Finance, P-5
Salaire annuel indicatif: (a) Salaire annuel net: 87 108 USD à 96 936 USD
b) Ajustement de poste: de 57 055,74 USD à 63 493,08 USD
Durée de la nomination: deux ans, avec prolongation possible
Lieu d'affectation: Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis
Date d'entrée en service: le plus tôt possible

L'Agence internationale des énergies renouvelables est une organisation intergouvernementale basée à Abou Dhabi, dont le mandat est de promouvoir l'adoption généralisée et croissante et l'utilisation durable de toutes les formes d'énergie renouvelable dans la poursuite du développement durable, de l'accès à l'énergie, de la sécurité énergétique et de la réduction des émissions économiques en carbone. croissance et prospérité. La mission de l'IRENA est de jouer un rôle de premier plan dans la transformation en cours des systèmes énergétiques mondiaux en tant que centre d'excellence pour la connaissance et l'innovation, voix mondiale de l'énergie renouvelable, plaque tournante du réseau pour toutes les parties prenantes et source de conseils et d'assistance pour les pays. À l'heure actuelle, l'IRENA compte 160 membres (159 États et l'Union européenne) ayant adhéré à son statut, et 23 États supplémentaires en voie d'adhésion et activement engagés.

Dans le cadre de ce mandat, le Centre de la connaissance, des politiques et des finances (KPFC) se concentre sur la collecte de données, le développement de plates-formes de connaissances, la réalisation d'analyses visant à soutenir la création d'environnements propices à l'investissement et à la croissance dans les énergies renouvelables projets. Cela suppose un travail analytique sur les politiques et les finances, la création d'une passerelle vers le savoir, la contribution aux services de conseil que l'Agence fournit à ses États membres et aux niveaux régionaux, ainsi qu'un engagement ciblé avec le secteur privé et la société civile.

Les travaux sur le financement des énergies renouvelables visent à soutenir les efforts visant à accroître considérablement les investissements dans les énergies renouvelables. L'absence de réserve de projets mûrs pour l'investissement, qui fait l'objet d'un traitement par le Sustainable Energy Marketplace de l'IRENA, constitue un goulot d'étranglement particulier. D'autres efforts incluent l'examen des instruments financiers, des approches de financement structuré et des outils politiques pour traiter les risques et les obstacles et de leur applicabilité dans le secteur des énergies renouvelables. Le travail d'analyse s'accompagne d'une collaboration avec des institutions de financement publiques et privées. Un accent particulier est mis sur le financement climatique, afin de conseiller les institutions de financement climatique sur les aspects programmatiques relatifs aux énergies renouvelables et d'aider les pays membres à accéder aux fonds nécessaires à la poursuite de leurs objectifs politiques.

Dans ce contexte, l'IRENA est à la recherche d'un expert confirmé en financement des énergies renouvelables pour diriger une équipe dans le but de concrétiser la mission et la vision d'IRENA en matière de financement des énergies renouvelables.

Sous la supervision du directeur du Centre du savoir, des politiques et des finances, le gestionnaire de programme est chargé de diriger et de coordonner les travaux de l'Agence liés au financement de l'énergie renouvelable. Cela comprend notamment:

- Coordonner, contribuer et développer les travaux analytiques sur:

Instruments financiers, y compris des instruments d'atténuation des risques, et approches de financement structuré utilisées dans le contexte des investissements dans les énergies renouvelables; L'efficacité des interventions des finances publiques pour atteindre les objectifs en matière d'énergie renouvelable; Données sur les investissements mondiaux et tendances pour les énergies renouvelables; Tendances des marchés de capitaux et du financement de projets, dans la mesure où ils affectent les investissements dans les énergies renouvelables;

- Développer et mettre en œuvre des initiatives pour augmenter l'impact de l'IRENA sur la transition énergétique;
- Diriger l'engagement de l'IRENA auprès d'institutions financières pour le climat, telles que le Fonds vert pour le climat;
- Superviser et contribuer à la préparation de rapports sur l'état de la technique et à d'autres documents écrits et mener des activités de sensibilisation efficaces (ateliers, participation à des conférences, webinaires, etc.) sur le sujet;
- S'engager avec les représentants des États membres de l'IRENA, d'institutions financières publiques et privées et de développeurs de projets;
- Entretenir des relations de travail étroites avec d'autres équipes de la KPFC et d'autres divisions de l'IRENA et conseiller la direction sur les tendances et les développements importants en matière de financement des énergies renouvelables;
- Effectuer d'autres tâches comme assigné.

Les compétences

Professionalisme : Excellentes connaissances en matière de finance, de finance de projet ou d'entreprise et de gestion de fonds. Expérience de travail en atténuation des risques, garanties de prêt, financement de projets liés à l'énergie; et / ou une expérience dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de projets / programmes dans des contextes internationaux serait un avantage. Aptitude à identifier les problèmes, à analyser et à participer à la résolution des problèmes / problèmes. Compétences conceptuelles en analyse et évaluation permettant de mener des recherches et des analyses indépendantes.

Communication : Parler et écrire clairement et efficacement; écouter les autres et manifester de l'intérêt pour une communication à double sens; fait preuve d'ouverture en partageant des informations et en tenant les gens informés. Aptitude confirmée à produire des rapports et des documents sur des questions techniques. Capacité à réviser et à éditer le travail des autres.

Travail d'équipe : Travailler en collaboration avec des collègues pour atteindre les objectifs de l'organisation; sollicite des contributions en valorisant véritablement les idées et l'expertise des autres; est disposé à apprendre des autres; place l'agenda de l'équipe avant l'agenda personnel; soutient et agit conformément à la décision finale du groupe, même lorsque de telles décisions peuvent ne pas refléter entièrement sa propre position; partage le crédit pour les réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité commune pour les lacunes de l'équipe.

Responsabilité : Assumer toutes ses responsabilités et honorer ses engagements; fournit des produits pour lesquels on est responsable dans les délais, les coûts et les normes de qualité prescrits; opère dans le respect des règles et règlements de l'organisation; soutient les subordonnés, assure la surveillance et assume la responsabilité des tâches déléguées; assume personnellement la responsabilité de ses propres faiblesses et de celles de l'unité de travail, le cas échéant.

Aptitude à planifier et à organiser : définir des objectifs compatibles avec les stratégies convenues; identifie les activités et missions prioritaires; ajuste les priorités selon les besoins; alloue suffisamment de temps et de ressources pour mener à bien ses travaux; surveille et ajuste les plans au besoin; utilise le temps efficacement.

Leadership : sert de modèle que les autres veulent suivre; permet aux autres de traduire leur vision en résultats; est proactif dans le développement de stratégies pour atteindre les objectifs; établit et entretient des relations avec un large éventail de personnes pour comprendre les besoins et obtenir du soutien; anticiper et résoudre les conflits en recherchant des solutions mutuellement acceptables; pousse au changement et aux améliorations; n'accepte pas le statu quo; montre le courage de prendre des positions impopulaires. Assume la direction et assume la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et d'assurer la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines d'activité; démontre une connaissance des stratégies et un engagement envers l'objectif d'équilibre entre les sexes en matière de dotation.

Qualifications

Formation : Diplôme universitaire du niveau de la maîtrise ou équivalent en finance, en administration des affaires, en gestion, en économie ou dans une discipline apparentée. Un diplôme universitaire de premier cycle assorti d'une expérience qualifiante peut être accepté à la place du diplôme universitaire supérieur.

Expérience : Au moins dix ans d'expérience à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans le financement de projets énergétiques, la réduction des risques et / ou la mise en œuvre et la gestion de projets / programmes liés à l'énergie ou à l'environnement au niveau international. Expérience dans l'évaluation des mécanismes financiers. Expérience sur les marchés émergents et avec l'engagement des gouvernements. Bonne connaissance des problématiques liées aux énergies renouvelables. Expérience en gestion, de préférence dans le contexte d'une organisation internationale.

Langues : Une excellente maîtrise de l'anglais écrit et parlé est essentielle. La maîtrise d'autres langues serait un avantage supplémentaire.

L'IRENA se réserve le droit de nommer un candidat à un niveau inférieur au niveau annoncé du poste.

Les candidats qualifiés doivent poser leur candidature en ligne au poste susmentionné, via la plateforme de recrutement de l'IRENA, Taleo, en soumettant un CV complet et complet et une lettre d'intérêt, avec des informations détaillées sur trois références professionnelles qui seront contactées si leur candidature est retenue.

Les candidatures de femmes qualifiées, en particulier de ressortissantes de pays en développement, sont vivement encouragées.

Veillez noter que seuls les candidats sérieusement considérés seront contactés pour un entretien et recevront un avis du résultat du processus de sélection.

[Postuler en ligne](#)

