

- Menu
- Search
- Language
- [English](#)
- [Français](#)



[In this section](#)

# Chargé (e) des Investissements Infrastructurels

---

- Titre du poste: **Chargé (e) des Investissements Infrastructurels**
  - Grade: **PL4/PL5**
  - Poste N°: **50069785, 50093739**
  - Référence: **ADB/19/103**
  - Date de publication: **17/05/2019**
  - Date de clôture: **16/06/2019**
- 

## Objectifs

---

**LIEU D'AFFECTATION :** **ABIDJAN, CÔTE D'IVOIRE & PRETORIA, AFRIQUE DU SUD**

---

### LA BANQUE :

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement, qui œuvre pour la croissance économique et le progrès social en Afrique. Elle compte 80 États membres, dont 54 pays africains (pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté, grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour mieux se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines (High 5) qui permettront d'accélérer l'obtention de résultats en Afrique ont été définis, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines.

La Banque entend recruter des chargé(es) d'investissement dynamiques et qualifiés qui participeront aux opérations d'investissement dans les infrastructures du secteur privé au sein du Département des infrastructures et du développement urbain (PICU), dans la Vice-présidence Infrastructures, secteur privé et industrialisation (PIVP).

### LE COMPLEXE :

Les activités de la Vice-présidence Infrastructures, secteur privé et industrialisation (PIVP) visent essentiellement à : i) développer le secteur privé ; ii) renforcer le secteur financier ; iii) améliorer les infrastructures (transport, développement urbain et TIC) ; iv) accélérer l'industrialisation ; et v) stimuler le commerce intra-africain. PIVP joue un rôle de chef de file dans : i) le montage et la supervision des opérations non souveraines (ONS) dans les secteurs pilotés par PIVP ; ii) la coordination des procédures liées aux ONS ; iii) l'élaboration et la

diffusion des produits de connaissance pertinents sur les secteurs ; iv) l'appui aux régions concernant les opérations non souveraines ; et (v) la gestion des opérations souveraines complexes. PIVP entreprend à la fois des travaux d'analyse et de dialogue politique dans les secteurs qui relèvent de sa compétence avec le financement des certaines opérations, notamment les prêts et les prises de participations.

Le rôle du Département des infrastructures et du développement urbain est de promouvoir les infrastructures et le développement urbain en Afrique grâce aux politiques et stratégies appropriées, ainsi qu'à des interventions dans des projets et programmes, que la Banque pourrait financer sur une base nationale, régionale ou continentale. Ce Département comprend quatre divisions : Transport et logistique ; Développement Urbain ; Partenariats d'infrastructure ; et Infrastructure du secteur privé (ONS).

La division « Infrastructure du secteur privé » est chargée de structurer et de concevoir les investissements infrastructurels non souverains dans les transports (routes, autoroutes, ponts, voies ferrées, ports, aéroports, pipelines, plateformes logistiques) et le développement urbain (transports en commun, gestion des déchets, logement).

## **LE POSTE :**

Les principales responsabilités de ce poste consistent à identifier les opportunités d'affaires, à structurer les transactions liées aux investissements privés dans les infrastructures et les services de transport et de développement urbain, et à générer des projets à financer par la Banque.

## **Fonctions et responsabilités**

---

Sous la supervision et l'orientation générales du Chef de division concerné, le/la Chargé(e) des investissements assumera les fonctions suivantes :

### **1. Élaboration et traitement des projets :**

1. Assurer la liaison et la coordination avec d'autres Chargés d'investissement et membres du personnel de la Banque en vue du développement des affaires et du montage d'une réserve de projets d'investissement de qualité ;
2. Identifier de façon proactive les partenaires et les possibilités d'investissement en tenant compte de l'expérience dans le secteur, de la réputation, du marché potentiel, de la capacité financière et de la concordance stratégique ;
3. Évaluer l'attrait d'opportunités d'investissement spécifiques en mettant l'accent sur la qualité du crédit et l'impact sur le développement et formuler des recommandations ;
4. Nouer et entretenir des relations solides avec les autres départements, les clients, les partenaires bancaires et multilatéraux et les autorités gouvernementales pour développer les opportunités d'investissement spécifiques ;
5. Préparer les notes conceptuelles et les rapports d'évaluation des projets pour présentation au département, aux comités d'examen, à la Haute direction et enfin, au Conseil d'administration ;
6. Veiller à l'exécution des prêts, des garanties ou du financement par fonds propres, y compris les mandats de traitement, procéder aux vérifications préalables et assurer la structuration des opérations, la négociation des conditions et de la documentation, l'organisation des opérations de syndication et le traitement des approbations internes ;
7. Coordonner avec les collègues en charge des différents secteurs, les approbations internes afin de trouver de façon proactive des réponses pragmatiques aux défis sectoriels nouveaux ou spécifiques ;
8. Élaborer des stratégies de promotion des investissements en Afrique, en ciblant notamment les investisseurs potentiels et en vulgarisant les produits et services de la Banque de manière proactive ;
9. Collaborer avec le département des services juridiques pour garantir que toutes les transactions sont assorties de documents juridiques appropriés et que le bouclage

financier est réalisé, et transmettre les projets au personnel chargé de la gestion du portefeuille.

## **2. Conception de transactions, de projets et d'initiatives spécifiques et novateurs :**

1. Entreprendre les activités sur des aspects des investissements et du développement des infrastructures et les aligner sur les objectifs institutionnels ;
2. Évaluer, structurer, négocier et boucler les nouvelles transactions, en mettant davantage l'accent sur la qualité du crédit et des actifs (notamment sur le traitement des mandats, les vérifications préalables, l'élaboration de listes des clauses et conditions et d'autres documents, ainsi que les syndications et les approbations du Conseil) ;
3. Apporter aux équipes chargées du portefeuille et à d'autres parties prenantes, un appui dans le traitement et la supervision des projets.

## **3. Liaison externe et partage des connaissances :**

1. Contribuer à documenter les enseignements tirés des opérations d'investissement et des meilleures pratiques émergentes dans les domaines d'expertise ;
2. Participer et contribuer aux séances de partage d'information et d'expérience avec les parties prenantes internes et externes dans les régions ;
3. Participer et contribuer aux activités de plaidoyer, de diffusion et de renforcement des connaissances relatives aux investissements/opérations, produits et initiatives de la BAD ;
4. Fournir des conseils en tant que pair à d'autres collègues en matière de partage des connaissances et des informations sur le secteur concerné ;
5. Assurer le leadership technique et fournir l'appui dans le cadre des démarches et événements de partage des connaissances et des enseignements avec les parties prenantes internes et externes ;
6. Nouer et entretenir des relations solides avec les clients, les partenaires bancaires et multilatéraux et les autorités gouvernementales à l'effet de développer des opportunités d'investissement spécifiques ;

## **Critères de sélection**

---

### **Notamment compétences, connaissances et expérience souhaitables**

1. Être titulaire d'au moins un Master en administration des affaires, finance, banque ou d'un diplôme équivalent dans un domaine apparenté, avec, de préférence, un diplôme d'ingénieur en génie civil/transport ;
2. Justifier d'au moins cinq (5) ans d'expérience professionnelle pour le grade de PL5 et six (6) ans d'expérience professionnelle pour le grade de PL4 dans le financement de projets d'infrastructure et de conseil, avec une expérience spécifique des marchés émergents ;
3. Avoir une aptitude confirmée à identifier, traiter et négocier des transactions infrastructurelles dans le secteur privé, notamment en ce qui concerne les actifs et services de transport ;
4. Avoir une bonne connaissance des infrastructures de transport et des services connexes, en particulier les ports, aéroports, autoroutes, systèmes de transport en commun et marchés d'infrastructures ;
5. Posséder de solides capacités d'analyse et de structuration financières (y compris une expérience en modélisation financière) ainsi qu'un jugement avisé en affaires ;
6. Une expérience du travail au sein d'organisation multinationale en Afrique et/ou une expérience spécialisée dans une (des) organisation(s) similaire(s) constituerai (en) t un (des) atout (s) supplémentaire(s) ;
7. Avoir une connaissance approfondie du développement économique et des tendances du marché en Afrique ;
8. Pouvoir contribuer à la prise de décisions éclairées et à leur exécution ;
9. Être capable d'initier des contacts et d'interagir de façon efficace et indépendante avec les hauts fonctionnaires, la Haute direction et les clients potentiels ;

10. Afficher une forte détermination à rechercher et produire des solutions innovantes et originales pour l'exécution des activités afin d'améliorer la performance et de générer des avantages supplémentaires en faveur de la Banque et de ses clients ;
11. Posséder d'excellentes aptitudes à résoudre les problèmes, à appliquer ses connaissances opérationnelles pour la résolution de problèmes et à identifier des solutions dans l'intérêt du client (interne et externe) et de l'institution ;
12. Avoir d'excellentes compétences en matière d'organisation, d'administration et de gestion du temps ;
13. Faire montre d'une capacité avérée à travailler sous pression et avec un minimum de supervision, tout en étant efficace, en produisant des résultats et en respectant les délais ;
14. Être disposé à effectuer de nombreux voyages et avoir une capacité d'adaptation à différentes réalités géographiques (certains des postes pouvant être transférés au niveau des centres régionaux à l'avenir) ;
15. Posséder d'excellentes compétences en présentation ;
16. Être capable de communiquer efficacement à l'écrit comme à l'oral en français ou en anglais, et avoir une bonne connaissance pratique de l'autre langue ;
17. Maîtriser l'utilisation des applications courantes de Microsoft Office (Word, Excel, Access et PowerPoint).

**CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI INTERNATIONAL Y AFFÉRENTES.**

**Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de l'enregistrement de votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description précise du problème et/ou une capture d'écran indiquant le problème à : HR Direct [HRDirect@AFDB.ORG](mailto:HRDirect@AFDB.ORG).**

---

## Postuler en ligne

### Postuler

Pour postuler à ce poste, vous devez être ressortissants d'un des [pays membres](#) de la BAD.

---

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet et copies des diplômes requis joints seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances et les candidatures féminines sont vivement encouragées. [www.afdb.org](http://www.afdb.org)

Le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) ne perçoit aucun frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt ou traitement de la candidature, entretien d'embauche, etc.). En outre, le Groupe de la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.

---

© 2019 Groupe de la Banque africaine de développement

## A

- [Afrique du Sud](#)

- Algérie
- Angola

## B

---

- Bénin
- Botswana
- Burkina Faso
- Burundi

## C

---

- Cameroun
- Cap Vert
- Centrafrique
- Comores
- Congo
- Côte d'Ivoire

## D

---

- Djibouti

## E

---

- Égypte
- Érythrée
- eSwatini
- Éthiopie

## G

---

- Gabon
- Gambie
- Ghana
- Guinée
- Guinée-Bissau

## I

---

- Île Maurice

## K

---

- Kenya

## L

---

- Lesotho
- Libéria
- Libye

## M

---

- Madagascar
- Malawi
- Mali
- Mauritanie
- Maroc
- Mozambique

## N

---

- Namibie
- Niger
- Nigéria

## O

---

- Ouganda

## R

---

- République de Guinée Equatoriale
- République Démocratique du Congo
- Rwanda

## S

---

- São Tomé et Príncipe
- Sénégal
- Seychelles
- Sierra Leone
- Somalie
- Soudan
- Sud-Soudan

## T

---

- Tanzanie
- Tchad
- Togo
- Tunisie

## Z

---

- Zambie
- Zimbabwe

You are currently offline. Some pages or content may fail to load.