

## Opportunités de carrière: Directeur régional adjoint, Le Caire (stratégie et performance du programme), D1 (105322)

Requisition n° 105322 - Publié 20/05/2019 - Contrat à terme - Europe, Western - Egypte - Le Caire - [Langue de travail \(1\)](#) - EXECUTIVE MANAGEMENT

 [Aperçu avant impression de la description de travail](#)

[Appliquer](#)

[Enregistrer le travail](#)

[Email Job to Friend](#)

[Retour à la liste](#)

**Le PAM recherche des candidats de la plus haute intégrité et du plus grand professionnalisme qui partagent nos principes humanitaires.**

**La sélection du personnel se fait sur une base concurrentielle et nous nous engageons à promouvoir la diversité et l'équilibre entre les sexes.**

### À PROPOS DU PAM

Le Programme alimentaire mondial des Nations Unies est la plus grande agence humanitaire mondiale de lutte contre la faim. La mission du PAM est d'aider le monde à **atteindre la faim zéro** de notre vivant. Chaque jour, le PAM travaille dans le monde entier pour veiller à ce qu'aucun enfant ne se couche affamé et que les plus pauvres et les plus vulnérables, en particulier les femmes et les enfants, puissent avoir accès aux aliments nutritifs dont ils ont besoin.

### CONTEXTE REGIONAL

Le bureau régional du Caire (RBC) est la plus grande région du PAM, caractérisée par une gamme d'opérations diverse et complexe, notamment des situations d'urgence de niveaux 2 et 3.

Le bureau régional du PAM au Caire (RBC) fournit des orientations stratégiques, un appui technique et technique ainsi qu'une supervision de la gestion aux opérations du PAM dans 17 pays du Moyen-Orient, d'Afrique du Nord, d'Europe orientale et d'Asie centrale.

Relevant du directeur régional, le directeur régional adjoint (Stratégie et performance du programme) supervisera les équipes de programme en plus du groupe Préparation / Alerte précoce.

Cette fonction nécessitera une approche proactive des bureaux de pays - de la prévision des risques et de l'évolution aux systèmes d'alerte précoce et à l'analyse politique, en passant par la fourniture d'une orientation stratégique et la prise en charge de la collaboration entre les unités de programme. Il est essentiel de veiller à ce que les unités maintiennent un niveau d'expertise élevé et à la pointe de la technologie, car la mise en commun des meilleures pratiques et des enseignements tirés dans la région est une exigence essentielle. Le rôle du directeur régional adjoint nécessite un état d'esprit collaboratif, facilitant la surveillance et le soutien intégrés des bureaux de pays et la gestion d'équipes axées sur les services.

Une connaissance et une connaissance approfondies des complexités de la région seront un atout, notamment en ce qui concerne l'impact sur la conception et la mise en œuvre du programme.

### RESPONSABILITÉS CLÉS (pas tout compris)

1. Soutenir l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies, politiques et plans régionaux alignés sur les stratégies, politiques et processus régionaux, du PAM et des Nations Unies pour l'exécution du mandat du PAM pour les bénéficiaires de la région.
2. Assurer la gestion efficace de toutes les opérations et de toutes les ressources du PAM dans la région en fournissant un accompagnement et une orientation aux bureaux de pays afin de permettre une gestion efficace du pays, des partenariats et des interventions productifs, conformément aux stratégies, politiques et processus du PAM.
3. Assurer la direction du personnel pour assurer le développement continu d'équipes multiples cohésives et très performantes.
4. Aider le directeur régional à gérer efficacement les personnes pour atteindre les objectifs fixés.
5. Soutenir la mobilisation et la coordination des ressources régionales afin de répondre aux besoins réguliers et urgents.
6. Aider le Directeur régional à encourager les partenariats régionaux interinstitutions afin de permettre une réponse coordonnée et globale aux besoins humanitaires ou de développement en participant activement à la définition et au déploiement de stratégies interinstitutions.
7. Établir des relations fructueuses avec les gouvernements des pays hôtes afin de renforcer les partenariats et la collaboration avec le PAM.
8. Diriger les activités de suivi, d'évaluation et d'analyse afin d'examiner les situations de sécurité alimentaire régionales et spécifiques afin de s'assurer que la vulnérabilité est évaluée et que les résultats sont utilisés pour éclairer les interventions rapides et efficaces.
9. Produire des rapports détaillés sur les performances et les situations régionales pour les publics internes et externes, afin de fournir les informations requises aux donateurs et d'éclairer les orientations stratégiques et la planification opérationnelle.
10. Établissez des relations internes et collaborez de manière intersectorielle pour aligner les activités régionales sur les activités plus vastes du PAM et garantir une approche cohérente de la satisfaction des besoins en assistance alimentaire.
11. S'assurer que les recommandations en matière d'évaluation, d'audit et de conformité pour les domaines programmatiques sont mises en œuvre dans la région et les bureaux de pays.
12. Assumer la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre dans tous les domaines d'activité programmatiques, afin d'assurer une participation égale des femmes et des hommes.
13. Veiller à ce que les activités de préparation aux urgences fassent l'objet d'un suivi, d'un examen et d'une mise à jour afin de garantir la mise en place d'une capacité de réaction optimale permettant des interventions rapides et efficaces en cas de crise.
14. Agissez en tant que de besoin dans une capacité d'intervention d'urgence pour répondre aux besoins d'assistance alimentaire d'urgence.
15. Autre si nécessaire.

### QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE

Minimum de 15 ans d'expérience pertinente

Possède une expérience confirmée du leadership et de la gestion des personnes, affichant de solides compétences en matière de coaching, d'écoute et d'empathie. Recrute, développe, responsabilise, engage et maintient efficacement des équipes nombreuses et diversifiées.

Solides compétences en leadership pour assurer une collaboration efficace entre les coordonnateurs de programme, l'unité d'expertise du programme, l'unité de mesure et de performance du programme et l'unité de préparation aux situations d'urgence / premiers avertissements, afin de garantir la fourniture optimale du soutien lié au programme aux bureaux de pays.

Possède une expérience dans la formulation de la planification et des opérations régionales et dans la direction du développement de la planification stratégique et des opérations à l'échelle nationale.

A acquis une expérience de la gestion financière et budgétaire pour assurer une allocation efficace des ressources dans un pays ou une région.

Établit des relations efficaces avec les responsables des gouvernements nationaux tout en défendant la mission du PAM.

A mené des négociations avec les donateurs, les partenaires et les parties prenantes du secteur privé.

Expérience de la communication de déclarations aux médias et de l'organisation de réunions de presse pour assurer une représentation appropriée du PAM à l'extérieur.

A dirigé une grande opération d'urgence dans au moins un lieu d'affectation difficile.

Capacité à créer un environnement d'innovation et d'apprentissage en exploitant les meilleures pratiques internes et externes.

Compréhension approfondie de la région MENA, notamment des dynamiques et des sensibilités politiques et sociales.

**Éducation :**

Diplôme universitaire du niveau de la maîtrise en économie, développement international, sciences sociales ou dans un autre domaine pertinent, ou premier diplôme universitaire avec des années supplémentaires d'expérience pertinente et / ou une formation / des cours avancés.

**Langue :**

Maîtrise de l'anglais (niveau C). Connaissance intermédiaire (niveau B) d'une deuxième langue officielle de l'ONU: l'arabe, le chinois, le français, le russe, l'espagnol et / ou la langue de travail du PAM, le portugais. La maîtrise de l'arabe est souhaitable.

**TERMES ET CONDITIONS**

Le candidat retenu sera embauché pour une durée déterminée ainsi que pour un contrat alternatif avec une période d'essai d'une année. Le PAM offre un ensemble attrayant de rémunérations et d'avantages: salaire de base, ajustement de poste, indemnité de réinstallation, indemnités de déplacement et de déplacement, 30 jours de congé annuel, congé dans les foyers, allocation d'éducation pour enfants à charge, régime de retraite et assurance maladie. Pour plus de détails, veuillez visiter [icsc.un.org](http://icsc.un.org).

**DATE LIMITE POUR LES APPLICATIONS****Les candidates et les candidats qualifiés des pays en développement sont particulièrement encouragés à postuler.**

*Le PAM ne tolère aucune discrimination et ne le fait pas sur la base du statut VIH / sida.*

*Les membres du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires (CCQAB), de la Commission de la fonction publique internationale (CFPI), du Comité financier de la FAO, du Commissaire aux comptes du PAM, du Comité d'audit du PAM, du Corps commun d'inspection Corps commun d'intégration (JIU) et d'autres organismes similaires du système des Nations Unies ayant des responsabilités de supervision du PAM, à la fois pendant leur service et dans les trois ans qui suivent l'interruption de ce service.*

[Appliquer](#)[Enregistrer le travail](#)[Email Job to Friend](#)[Retour à la liste](#)